

OPENBARE APOTHEEK

Pensioenfonds Medewerkers Apotheken

Waar dient u als eigenaar van een openbare apotheek rekening mee te houden?

Met dit document willen wij u een helpende hand bieden zodat u weet waar u rekening mee dient te houden als u een overname doet of uw bedrijf verkoopt.

Inhoudsopgave

Openbare apotheek	1
Pensioenfonds medewerkers Apotheken (PMA)	1
Aanmelden Openbare Apotheek.....	2
Werkgeversportaal PMA	2
Overname openbare apotheek.....	2
Soorten overnames c.q. fusies	3
Bedrijfsfusie.....	3
Aandelenfusie.....	3
Juridische fusie	3
Bronnen PMA	4
Kamer van Koophandel (KvK).....	4
Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ).....	4
Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (KNMP).....	4

Openbare apotheek

Pensioenfonds Medewerkers Apotheken (PMA) is opgericht in 1957 door sociale partners in de sector. De sociale partners in de sector zijn verantwoordelijk voor de verplichtstelling en voor de keuze om PMA de regeling te laten uitvoeren.

Bij de registratie van werkgevers die vallen onder de verplichtstelling van PMA, maken wij gebruik van de gegevens van de volgende organisaties:

- Kamer van Koophandel (KvK)
- Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ)
- Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (KNMP)

Pensioenfonds medewerkers Apotheken (PMA)

Volgens de verplichtstellingsbeschikking van PMA dient een openbare apotheek zich aan te sluiten bij PMA, ook als er nog geen werknemers in dienst zijn. Deze verplichtstelling is o.a. terug te vinden op de website van PMA www.pma-pensioenen.nl.

- Aanmeldingsformulier PMA
- Werkgeversportaal PMA
 - eHerkenning (nog niet verplicht)
 - Mutaties arbeidsgegevens werknemers (verplicht)
 - Jaarlijkse verificatie van het medewerkersbestand (verplicht)
- Overname openbare apotheek (meldingsplicht)
 - Soort overnames cq fusies

Aanmelden Openbare Apotheek

Het formulier 'Aanmelden openbare apotheek' kunt u op de website van PMA www.pma-pensioenen.nl downloaden of u vraagt het formulier per mail aan: info@pma-werkgevers.nl.

Werkgeversportaal PMA

Alle werkgevers dienen gebruik te maken van het werkgeversportaal voor o.a. het aanmelden van werknemers en het doorgeven van wijzigingen in de arbeidsgegevens. In de toekomst (Wet Digitale Overheid) moeten wij u toegang gaan verlenen tot het werkgeversportaal via eHerkenning. Om dit mogelijk te maken, dienen wij het loonheffingsnummer in onze administratie vast te leggen.

In april 2022 zijn we gestart met het nieuwe werkgeversportaal. Behalve het inzien van gegevens van uw bedrijf (waaronder de premiefacturen) en uw werknemers, kunt u ook een aantal bedrijfsgegevens toevoegen, aanpassen of verwijderen:

- correspondentieadres
- contactgegevens (contactpersoon, telefoonnummer, e-mailadres)
- factuurcommunicatie (afwijkend e-mailadres voor communicatie over de factuur)

Verder bepaalt u in het werkgeversportaal zelf wie toegang krijgen. Dat kan een extra gebruiker zijn van uw eigen organisatie, maar u kunt ook een administratiekantoor machtigen om namens u bepaalde taken uit te voeren:

Gebruikers: U kunt zelf een account voor een gebruiker aanmaken. De nieuwe gebruiker ontvangt een e-mail waarmee een wachtwoord kan worden ingesteld en kan vervolgens aan de slag. Met één druk op de knop kunt u de gebruiker ook weer verwijderen.

Administratiekantoren: Het machtigen van een administratiekantoor werkt iets anders. U vult de gegevens van het administratiekantoor in via het portaal en verzendt de aanvraag. Wij controleren of het administratiekantoor al bij ons bekend is en zorgen voor de machtiging. Het verwijderen van de machtiging regelt u weer makkelijk zelf met één druk op de knop.

Overname openbare apotheek

In het werkgeversportaal hebben wij achter de schermen gegevens van uw bedrijf vastgelegd op basis van uittreksels van de Kamer van Koophandel. Het is van belang dat u ons tijdig informeert over wijzigingen in de KvK-gegevens, zeker als het gaat om

- een wijziging van het loonheffingsnummer,
- de fysieke sluiting van de apotheek, of
- de verkoop (overname) van de apotheek.

Voor de overname van een apotheek hebben wij het formulier 'Overname openbare apotheek' ontwikkeld om een administratieve afhandeling zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Dit formulier kunt u op de website van PMA www.pma-pensioenen.nl downloaden.

Soorten overnames c.q. fusies

Bedrijfsfusie

Bij een bedrijfsfusie worden zowel de activa als de passiva (daarom ook wel activa-passiva-transactie genoemd) door een overeenkomst tussen twee partijen overgedragen. Artikel 7:663 e.v. BW zijn van toepassing. Hoofregel is dat de pensioenovereenkomst van de werkgever die overgenomen wordt overgaat op de verkrijgende werkgever. Er zijn echter nogal wat speciale regels. Hieronder de verschillende smaken:

1. De overgenomen werkgever had een pensioenregeling, de overnemende werkgever niet: de pensioenregeling van de overgenomen werkgever blijft gelden (= hoofregel);
2. De overgenomen werkgever had een pensioenregeling, en de overnemende werkgever ook: de pensioenregeling van de overgenomen werkgever blijft gelden, tenzij de overnemende werkgever zijn eigen pensioenregeling van toepassing verklaart;
3. De overgenomen werkgever had geen pensioenregeling en de overnemende werkgever wel: de pensioenregeling van de overnemende werkgever wordt van kracht (artikel 9 PW);
4. De overgenomen werkgever had een pensioenregeling en de overnemende werkgever valt onder een verplicht bedrijfstakpensioenfonds (BPF): de regeling van het verplichte BPF wordt van toepassing, tenzij de overgenomen werkgever vrijstelling had van dit verplichte BPF;
5. De overgenomen werkgever valt onder een verplicht BPF en de overnemende werkgever had een pensioenregeling: hier is geen expliciete wetgeving van toepassing, maar meestal blijft de pensioenregeling van het verplichte BPF van de overgenomen werkgever gelden, tenzij de overnemende werkgever zijn eigen pensioenregeling van toepassing verklaart;
6. De overgenomen werkgever en de overnemende werkgever vallen onder hetzelfde verplichte BPF: deelname aan het verplichte BPF blijft gelden;
7. De overgenomen werkgever had geen pensioenregeling en de overnemende werkgever valt onder een verplicht BPF: de pensioenregeling van het verplichte BPF gaat gelden;
8. De overgenomen werkgever valt onder een verplicht BPF en de overnemende werkgever had geen pensioenregeling: geen pensioenregeling (want het verplichte BPF berust niet op een arbeidsovereenkomst).

Aandelenfusie

Bij een aandelenfusie dragen de aandeelhouders van bijvoorbeeld een B.V. of N.V. hun aandelen over. Er worden dus geen activa of passiva apart overgedragen. De aandeelhouders van de vennootschap krijgen geld terug voor hun aandelen. De aandelenfusie wordt in de volksmond meestal een 'overname' genoemd.

Juridische fusie

Bij een juridische fusie worden de vermogens van twee of meer rechtspersonen door een notariële akte van fusie samengevoegd tot één vermogen. Er is sprake van één of meer verdwijnende rechtspersonen en één verkrijgende rechtspersoon. Belangrijk is dat de rechten en verplichtingen van de verdwijnende rechtspersoon blijven bestaan en van rechtswege ("onder algemene titel") geheel overgaan op de verkrijgende rechtspersoon.

Een aandelenfusie of juridische fusie beïnvloedt de arbeidsovereenkomst en de pensioenovereenkomst niet. Alles blijft dus hetzelfde.

Bronnen PMA

Kamer van Koophandel (KvK)

Handelsregister

- KvK-nummer
- Loonheffingsnummer (eHerkenning)
- Statutaire naam
- Vestigingsnummer
- Vestiging (handelsnaam)
- Sbi-code

Alle ondernemingen en rechtspersonen in Nederland dienen zich in te schrijven in het Handelsregister. Volgens de wet is er sprake van een onderneming, wanneer zelfstandig goederen of diensten worden geleverd aan anderen, met de bedoeling om winst te maken. In de praktijk is het soms lastig om precies te bepalen wanneer er sprake is van een onderneming.

Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ)

Register van gevestigde apothekers

- KvK-nr
- Officiële naam (handelsnaam vestiging)
- Vestigingsadres
- Gevestigde apotheker

Wijzigingen

Een gevestigd apotheker dient voor de ingangsdatum van de wijziging het daarvoor bestemde formulier (zie website IGJ) in te vullen en op te sturen. Ook als de rechtsvorm of andere zaken rondom een apotheek veranderen, is de gevestigde apotheker de verantwoordelijke om deze wijzigingen tijdig door te geven aan de IGJ. De IGJ doet geen check bij de KvK naar de juistheid van de informatie.

Als op hetzelfde adres verschillende openbare apotheken zijn gevestigd (zoals een internet-apotheek en een dienstapotheek), dan zijn deze niet zichtbaar in het register.

Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (KNMP)

Apothekers en apotheken: daarvoor staat de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (KNMP) al sinds 1842. Zij behartigt de belangen van meer dan 5.000 leden, zet zich in voor de apotheken waarin zij werken, en stimuleert uitstekende farmaceutische patiëntenzorg.

▪ **G-Standaard van Z-index**

Als intermediair in zorginformatie verzamelt, controleert, verkrijgt, koppelt, beheert en verspreidt de Z-Index gegevens van alle zorgproducten en plaatst deze in de G-Standaard. De Z-Index biedt ondersteuning aan artsen, apothekers, het bedrijfsleven, de overheid en zorgverzekeraars bij het voorschrijven, afleveren, bestellen, declareren en de vergoeding van zorgproducten.

▪ **Werkgeversvereniging Zelfstandige Openbare Apothekers (WZOA)**

Deze vereniging vertegenwoordigt de werkgeversbelangen van de zelfstandig openbare apotheken in Nederland. De ontwikkeling van het arbeidsmarktbeleid staat centraal.