

## Bericht voor werkgevers

### Tijdelijke dienstverbanden

Voorheen waren werknemers met een tijdelijk dienstverband van 3 maanden of korter uitgezonderd van deelname aan de pensioenregeling van PMA. Naar aanleiding van de Pensioenwet is de termijn van 3 maanden ingekort tot 2 maanden. Oftewel: werknemers bouwen pensioen op bij PMA, tenzij sprake is van een tijdelijk arbeidscontract van 2 maanden of korter. Wordt het tijdelijke contract verlengd, dan is alsnog over de gehele diensttijd pensioenpremie verschuldigd.

### Onbetaald verlof

Wij krijgen wel eens de vraag wat PMA moet weten in het geval een werknemer onbetaald verlof opneemt. Het antwoord is dat onbetaald verlof altijd bij PMA moet worden gemeld. De werknemer is namelijk (gedurende maximaal 18 maanden) verzekerd voor overlijdensrisico (nabestaandenpensioen) en arbeidsongeschiktheidsrisico (WGA-hiaat).

Over de uren waarvoor onbetaald verlof is opgenomen, zijn geen premies verschuldigd. Standaard wordt over deze uren dan ook geen pensioen opgebouwd. Wil de werknemer de pensioenopbouw toch voortzetten, dan moet hij/zij dat schriftelijk bij ons melden. In dat geval betaalt de werknemer zowel het eigen deel van de pensioenpremie als het deel dat de werkgever normaal gesproken betaalt. De SBA- en SRMA-premie worden niet in rekening gebracht.

### Financiële situatie

Door de kredietcrisis zijn onze financiële buffers flink afgenomen. Omdat PMA een zogeheten reservetekort heeft, hebben wij conform de wetgeving een langetermijnherstelplan opgesteld. In dit plan hebben wij onze toezichthouder, De Nederlandsche Bank, duidelijk gemaakt hoe de buffers in de komende 15 jaar weer op het vereiste niveau worden gebracht. U kunt het langetermijnherstelplan downloaden van onze website: [www.pma-pensioenen.nl](http://www.pma-pensioenen.nl).

### CAO-loonstijging per 1 juli 2009

Volgens de CAO Apotheken 2008-2009 worden de salarissen van de medewerkers in een openbare apotheek per 1 juli 2009 met 3,25% verhoogd. Zoals gebruikelijk wordt deze verhoging automatisch in onze administratie doorgevoerd. Wij verzoeken u derhalve om de CAO-salarisstijging niet aan ons door te geven.

Den Haag, april 2009