

# Pensioenreglement

Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken

Van toepassing op deelnemers geboren vóór 1-1-1950

## Inhoud

1. Definities .....	3
2. Apotheekverwante instellingen .....	5
3. Aanmelding, verstrekken van inlichtingen .....	5
4. Inlichtingen aan de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden .....	6
5. Tijdelijk dienstverband .....	7
6. Pensioengrondslag .....	7
7. Premies .....	8
8. Premiebetaling .....	8
9. Ouderdomspensioen .....	9
10. Tijdelijk ouderdomspensioen .....	9
11. Compensatie premies volksverzekeringen .....	10
12. Arbeidsongeschiktheidspensioen .....	11
13. Partnerpensioen .....	11
14. Wezenpensioen .....	12
15. Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen .....	13
16. Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen .....	13
17. Deeltijdpensioen, vervroeging en uitstel t.o.v. de pensioenrichtleeftijd .....	14
18. Verhoging of verlaging van de pensioenuitkering .....	16
19. Bijzonder partnerpensioen na beëindiging van de relatie .....	16
20. Verevening van ouderdomspensioen bij scheiding .....	17
21. Anw-compensatie .....	18
22. Uitkering bij overlijden .....	19
23. Vakantietoeslag .....	19
24. Voorwaardelijke toeslagverlening .....	19
25. Betaling van de pensioenen .....	20
26. Premievrij voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid .....	20
27. Voortgezette pensioenopbouw tijdens onvrijwillige werkloosheid .....	21
28. Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw .....	21
29. Onbetaald verlof .....	22
30. (Aanspraken bij) tussentijds beëindigen van de deelneming .....	22
31. Uitgaande waardeoverdracht .....	23
32. Inkomende waardeoverdracht .....	23
33. Afkoop van pensioenaanspraken en -rechten .....	23
34. Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming .....	23
35. Afkoop klein partner- en wezenpensioen bij ingang .....	24
36. Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding .....	24
37. Vermindering van pensioenaanspraken en -rechten .....	25
38. Aanpassing van de pensioenregeling in verband met gewijzigde sociale en fiscale wetgeving .....	25
39. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren .....	25
40. Spaarregeling gemoedsbezwaarden .....	26
41. Hardheidsbepaling .....	27
42. Geschillen en klachten .....	27
43. Overgangsbepalingen .....	28
44. Inwerkingtreding en wijzigingen .....	29
BIJLAGE I .....	30
BIJLAGE II .....	33
BIJLAGE III .....	36
BIJLAGE IV .....	38
BIJLAGE V .....	40

## 1. DEFINITIES

In dit reglement worden geacht te zijn overgenomen de definities zoals omschreven in artikel 2 van de statuten. Voorts wordt in dit reglement verstaan onder:

**Actuaris:**

de actuaris of actuariel adviseur van het fonds, niet zijnde de waarmerkende actuaris zoals bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten.

**Anw:**

Algemene nabestaandenwet

**AOW:**

Algemene ouderdomswet

**AOW-gerechtigde leeftijd:**

de leeftijd waarop het wettelijk recht op AOW ontstaat

**Deelnemer:**

de werknemer zoals bedoeld in artikel 2 van de statuten, geboren vóór 1 januari 1950, die de eerste van de maand volgend op de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt. Met deelnemer wordt tevens diens vertegenwoordiger bedoeld.

**Deelnemer-C:**

de werknemer zoals bedoeld in artikel 2 van de statuten, geboren vóór 1 januari 1950, die de eerste van de maand, waarin hij of zij 20 jaar wordt, nog niet heeft bereikt. Met deelnemer-C wordt tevens diens vertegenwoordiger bedoeld.

**DG:**

Dekkingsgraad

**Gepensioneerde:**

de pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

**Gewezen deelnemer:**

de persoon waarvan deelname aan de pensioenregeling is beëindigd anders dan vanwege overlijden of het bereiken van de eerste van de maand volgend op de AOW-gerechtigde leeftijd, en die jegens het fonds een pensioenaanspraak heeft behouden. Met gewezen deelnemer wordt tevens diens vertegenwoordiger bedoeld.

**Gewezen partner:**

de vrouw respectievelijk man van wie de relatie met de (gewezen) deelnemer dan wel met de gepensioneerde is geëindigd door scheiding dan wel het beëindigen van de gezamenlijke huishouding na ongehuwd samenwonen.

**Kind:**

het kind van de deelnemer dat tot deze in familierechtelijke betrekking staat of van wie ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat het door de deelnemer ten tijde van diens overlijden als eigen kind werd onderhouden en opgevoed en dat bij het fonds is aangemeld.

Waar in deze definitie “deelnemer” wordt genoemd, dient in voorkomende situaties “(gewezen) deelnemer, deelnemer-C of gepensioneerde” gelezen te worden.

**Nabestaanden:**

Partners en wezen.

**Partner:**

degene met wie de deelnemer

a. gehuwd is; of,

- b. een geregistreerd partnerschap is aangegaan op grond van het bepaalde in titel 5A van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek; of,
- c. blijkt een door een notaris opgestelde akte, ongehuwd een gezamenlijke huishouding voert, vanaf een in de akte vermelde datum en met wie de deelnemer blijkt het bevolkingsregister vanaf die datum op hetzelfde adres woont, waarbij er tussen de deelnemer en de partner geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat.

Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan een deelnemer gedurende enige periode slechts met één partner en kan een partner gedurende enige periode slechts met één deelnemer een gezamenlijke huishouding voeren.

Waar in deze definitie “deelnemer” wordt genoemd, dient in voorkomende situaties “(gewezen) deelnemer, deelnemer-C of gepensioneerde” gelezen te worden.

**Pensioenaanspraak:**

het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

**Pensioengerechtigde:**

de persoon die ingevolge dit reglement een pensioenuitkering ontvangt. Met pensioengerechtigde wordt tevens diens vertegenwoordiger bedoeld.

**Pensioeningangsdatum:**

het moment waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk en volledig ingaat

**Pensioenrecht:**

het recht op ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

**Pensioenrichtleeftijd:**

61 jaar.

**Scheiding:**

chtscheiding, scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing.

**Seniorenregeling:**

de seniorenregeling zoals vastgelegd in de CAO Regelingen Medewerkers Apotheken

**Uitvoeringsovereenkomst:**

de overeenkomst tussen het fonds en een in artikel 2 van dit reglement bedoelde apotheekverwante instelling, waarin op het uitvoeringsreglement aanvullende afspraken tussen genoemde partijen zijn vastgelegd.

**Uitvoeringsreglement:**

het reglement van het fonds waarin de afspraken tussen het fonds en de werkgever over de uitvoering van de pensioenregeling zijn vastgelegd.

**Werkgever:**

- a. De werkgever die krachtens artikel 2 van de Wet BPF verplicht is tot toetreding tot het fonds.
- b. De werkgever als bedoeld in artikel 2 van dit reglement.

**Werknemer:**

werknemer in de zin van artikel 2 van de statuten.

**Werknemer-A:**

apothekersassistent die tevens werknemer is in de zin van artikel 2 van de statuten.

**Werknemer-B:**

werknemer in de zin van artikel 2 van de statuten, met uitzondering van apothekersassistenten.

**WAO:**

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

**Wet BPF**

Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000

**WIA:**

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

**WVP:**

Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

**2. APOTHEEKVERWANTE INSTELLINGEN**

1. Het bestuur is bevoegd, op verzoek van een werkgever die krachtens artikel 2 van de Wet BPF niet verplicht is tot toetreding tot het fonds, deze werkgever toe te laten tot het fonds en aan alle werknemers of bepaalde groepen van werknemers verbonden aan die werkgever, rechten te verlenen. Het bestuur sluit daartoe met de werkgever een uitvoeringsovereenkomst.
2. Toelating zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel is slechts mogelijk indien:
  - a) de loonontwikkeling bij deze werkgever tenminste gelijk is aan die in de bedrijfstak Apotheken en deze werkgever deelneemt in de sociale fondsen van de bedrijfstak Apotheken; of,
  - b) er sprake is van een groepsverhouding tussen deze werkgever en een reeds verplicht aangesloten werkgever; of,
  - c) er sprake is van een voortzetting van de deelname die beëindigd is wegens het niet langer op deze werkgever van toepassing zijn van de verplichte deelname ingevolge de Wet BPF; én,
  - d) er wordt voldaan aan de door het bestuur te bepalen voorwaarden en op te stellen richtlijnen; én,
  - e) alle werknemers of bepaalde groepen van werknemers in dienst van deze werkgever in de regeling worden opgenomen.
3. De richtlijnen zoals genoemd in lid 2 onder d van dit artikel zullen voor instellingen behorende tot eenzelfde categorie op gelijke wijze gelden.
4. Het bestuur bepaalt op welke wijze een aangesloten instelling periodiek dient aan te tonen dat de omstandigheden die de toelating mogelijk hebben gemaakt, nog van kracht zijn.
5. Het bestuur stelt, gehoord de actuaris, het niveau van de verschuldigde premies vast alsmede de mate waarin reducties op de premies toepassing vinden.
6. De op 31 december 2006 bestaande aansluitingen van instellingen kunnen na die datum worden gecontinueerd.

**3. AANMELDING, VERSTREKKEN VAN INLICHTINGEN**

1. De (gewezen) deelnemer, gewezen partner en de pensioengerechtigde zijn verplicht alle inlichtingen te verstrekken, die het bestuur nodig acht voor de uitvoering van de statuten en reglementen.
2. De werkgever is verplicht een nieuw dienstverband van een werknemer en mutaties hierop uiterlijk binnen twee maanden na aanvang van het dienstverband respectievelijk bekendwording van de mutatie bij het fonds te melden op een bij het fonds verkrijgbaar aanmeldings- respectievelijk mutatieformulier.

3. De (gewezen) deelnemer, gewezen partner en de pensioengerechtigde zijn verplicht het fonds schriftelijk op de hoogte te brengen van wijzigingen in de burgerlijke staat, adres, de mate van arbeidsongeschiktheid en van alle overige informatie die van belang is voor de juiste vaststelling van premies, pensioenaanspraken en pensioenrechten, uiterlijk binnen twee maanden na bekendwording van de betreffende wijziging c.q. informatie.

In dit lid worden met wijzigingen in de burgerlijke staat ook bedoeld wijzigingen die betrekking hebben op de situatie van geregistreerd partnerschap of ongehuwd samenwonen.

4. Indien een (gewezen) deelnemer, een gewezen partner of een pensioengerechtigde in gebreke blijft de in lid 3 van dit artikel genoemde gegevens te verstrekken binnen de in datzelfde lid genoemde termijn, is het bestuur bevoegd die gegevens naar beste weten vast te stellen.
5. Het fonds is ten behoeve van wijzigingen in de persoonsgegevens van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden aangesloten op het netwerk van de Gemeentelijke basisadministratie. Dit conform het besluit van 22 juni 1998, GBA 98/1024 van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken.

#### **4. INLICHTINGEN AAN DE (GEWEZEN) DEELNEMERS EN PENSOENGERECHTIGDEN**

1. Het bestuur draagt er zorg voor dat de deelnemer bij toetreding schriftelijk op de hoogte wordt gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen. Van wijzigingen in de statuten wordt de deelnemer vervolgens jaarlijks schriftelijk op de hoogte gesteld. Van wijzigingen in de reglementen wordt de deelnemer binnen drie maanden na de betreffende wijzigingen schriftelijk op de hoogte gesteld.
2. Het bestuur verstrekt de deelnemer jaarlijks:
  - een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
  - een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
  - informatie over de toeslagverlening; en
  - een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
3. Het bestuur verstrekt de deelnemer op verzoek binnen drie maanden na ontvangst van dat verzoek:
  - een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
  - een opgave tot minimaal zeven jaar terug van de waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
  - het voor hem geldende pensioenreglement;
  - het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds.
4. Het bestuur verstrekt de gewezen deelnemer tenminste eens in de vijf jaar:
  - een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
  - informatie over de toeslagverlening.
5. Het bestuur verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek binnen drie maanden na ontvangst van dat verzoek:
  - een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
  - het voor hem geldende pensioenreglement;
  - het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds.
6. Het bestuur verstrekt de gepensioneerde bij pensioeningang, en vervolgens jaarlijks:
  - een opgave van zijn pensioenrechten;
  - een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen;
  - informatie over de toeslagverlening.

7. Het bestuur verstrekt de pensioengerechtigde op verzoek binnen drie maanden na ontvangst van dat verzoek:
  - het voor hem geldende pensioenreglement;
  - het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds.
8. Aan (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden die zich in een andere lidstaat hebben gevestigd wordt overeenkomstig de vorige leden van dit artikel informatie verstrekt.
9. Het fonds registreert de deelnemersjaren van de deelnemers.
10. De informatie zoals bedoeld in lid 1 tot en met lid 8 van dit artikel wordt eenmalig kosteloos verstrekt. Voor het verstrekken van aanvullende informatie en/of voorbeeldberekeningen kunnen er kosten bij de aanvrager in rekening worden gebracht.

## **5. TIJDELIJK DIENSTVERBAND**

1. Indien een werkgever met een werknemer overeenkomt dat het dienstverband twee maanden of korter zal duren, doen hij en de werknemer hiervan gezamenlijk mededeling aan het fonds.
2. Gedurende het dienstverband zoals bedoeld in lid 1 worden er geen premies in rekening gebracht, heeft de werknemer geen recht op pensioenopbouw overeenkomstig dit reglement, en is er alleen sprake van risicodekking terzake van overlijden en arbeidsongeschiktheid.
3. Indien en voor zover blijkt dat het in lid 1 bedoelde dienstverband na twee maanden wordt voortgezet, is de werkgever alsnog de premies over deze twee maanden aan het fonds verschuldigd, en ontstaat er alsnog recht op pensioenopbouw over deze periode.

## **6. PENSIOENGRONDSLAG**

1. De pensioengrondslag bedraagt het pensioengevende salaris verminderd met een franchise.

De pensioengrondslag wordt vastgesteld bij aanvang van het deelnemerschap, en vervolgens telkens wanneer één of meerdere van de onderliggende factoren wijzigen. In geval van wijziging van de pensioengrondslag worden de tot op het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd.

Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.

2. Het pensioengevende salaris bedraagt 12 maal het maandsalaris. Tot het maandsalaris wordt gerekend het bruto maandsalaris vermeerderd met de geldelijke vergoedingen voor bijzondere diensten. Andere toeslagen worden alleen dan tot het maandsalaris gerekend indien en voor zover deze toeslagen een structureel karakter kennen.

Vakantietoelage, werkgeversbijdrage levensloop, geldelijke overwerkvergoeding en reiskostenvergoeding worden niet tot het maandsalaris gerekend.

Voor zover de hiervoor genoemde diensten niet zijn opgenomen in de reguliere werkweek, wordt de vergoeding hiervoor separaat verwerkt in de pensioenadministratie. Op deze vergoeding wordt naar evenredigheid een franchisebedrag in mindering gebracht.

3. De franchise bedraagt per 1 januari 2014 een bedrag groot € 14.294 en wordt telkens aangepast per de datum dat het fonds een algemene loonronde van de CAO Apotheken verwerkt in de administratie. De aanpassing vindt plaats met een door het bestuur vast te stellen percentage rekening houdend met de relatieve stijging van het, uit de CAO Apotheken voortvloeiende, loonindexcijfer.

Voor parttimers wordt de franchise naar evenredigheid van het aantal arbeidsuren vastgesteld.

De franchise is jaarlijks tenminste gelijk aan 10/7 maal het enkelvoudige AOW-bedrag voor een gehuwde, inclusief vakantietoelage, gedeeld door 1,08. Per 1 januari 2014 bedraagt dit minimum € 12.453.

4. Indien en zolang er wettelijke loondoorbetaling in verband met ziekte plaatsvindt, wordt het maandsalaris voor vaststelling van het pensioengevende salaris gelijk gesteld aan het maandsalaris in de laatste maand voorafgaand aan de loondoorbetaling, rekening houdend met de algemene salarisverhogingen bij de betreffende werkgever.

## **7. PREMIES**

1. De werkgever is jaarlijks voor iedere bij hem in dienst zijnde deelnemer een premie aan het fonds verschuldigd bestaande uit een werkgeversbijdrage en een deelnemersbijdrage. Deze bijdragen zijn vastgesteld op een percentage van de pensioengrondslag. Het reglementaire niveau is 20,5% voor de werkgeversbijdrage respectievelijk 10,25% voor de deelnemersbijdrage. De totale jaarlijkse premie voor een deelnemer bedraagt derhalve 30,75% van de pensioengrondslag.

De werkgever is jaarlijks voor iedere bij hem in dienst zijnde Deelnemer-C een premie aan het fonds verschuldigd bestaande uit de werkgeversbijdrage. De totale jaarlijkse premie voor een Deelnemer-C bedraagt derhalve 20,5% van de pensioengrondslag.

2. Op de reglementaire premies kunnen overeenkomstig artikel 5 van het Uitvoeringsreglement reducties worden toegepast.
3. Indien op basis van de seniorenregeling het aantal werkuren met behoud van salaris wordt verminderd, wordt de werkgeversbijdrage afgeleid van de pensioengrondslag die is gebaseerd op het verminderde aantal werkuren. De deelnemersbijdrage wordt onveranderd afgeleid van de pensioengrondslag die is gebaseerd op het oorspronkelijke aantal werkuren.
4. Op een deelnemer die geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en een uitkering uit hoofde van de WIA ontvangt, is artikel 26 inzake premievrijstelling van toepassing.

Voor een deelnemer-C, die geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en een uitkering uit hoofde van de WIA ontvangt, is gedurende de periode van de WIA-uitkering geheel of gedeeltelijk geen werkgeversbijdrage verschuldigd.

5. Indien een deelnemer afstand heeft gedaan van toekomstige opbouw van partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 13 lid 2 van dit reglement, wordt de oorspronkelijke deelnemersbijdrage met 0,65% verlaagd. De werkgeversbijdrage wordt niet verminderd als gevolg van het afstand doen van partnerpensioen.

## **8. PREMIEBETALING**

1. De werkgever houdt de deelnemersbijdrage(n) in op het salaris van de betrokken deelnemer in maandelijkse termijnen gedurende het desbetreffende kalenderjaar.
2. Indien het fonds niet voldoet aan de op grond van artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist vermogen én het fonds daarbij als gevolg van niet-tijdige premiebetalingen een premieachterstand heeft ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie, zal het fonds de deelnemersraad van deze premieachterstand elk kwartaal schriftelijk op de hoogte brengen.



## 9. OUDERDOMSPENSIOEN

1. De deelnemer heeft aanspraak op ouderdomspensioen ingaande met de maand, waarin de deelnemer 61 jaar wordt, zijnde de pensioenrichtleeftijd.
2. Het in enig kalenderjaar op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt met ingang van 1 januari 2014 1,9% van de pensioengrondslag van dat kalenderjaar. Het totaal op te bouwen ouderdomspensioen is gelijk aan de som van het in elk kalenderjaar opgebouwde ouderdomspensioen, gedurende de periode waarin is deelgenomen tot uiterlijk de eerste van de maand waarin de leeftijd van 61 jaar wordt bereikt.
3. Indien de deelneming op grond van een dienstverband wordt voortgezet na de leeftijd van 61 jaar, heeft de deelnemer aanspraak op een extra ouderdomspensioen uit het voortgezette dienstverband, ingaande met de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Dit ouderdomspensioen wordt berekend overeenkomstig lid 2 van dit artikel.
4. Indien de deelneming op grond van een dienstverband verder wordt voortgezet na de leeftijd van 65 jaar, bouwt de deelnemer gedurende dit dienstverband tot de maand volgend op het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, of de eerdere ingang van het ouderdomspensioen, ouderdomspensioen op met als ingangleeftijd de eerste van de maand volgend op het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Dit ouderdomspensioen wordt berekend overeenkomstig lid 2 van dit artikel.
5. De aanspraak op ouderdomspensioen die is opgebouwd over een periode van deelneming tot 1 januari 1999 is gelijk aan de aanspraak op ouderdomspensioen zoals die volgens de regels omschreven in bijlage I en II in die periode is opgebouwd. De aldus vastgestelde aanspraak op ouderdomspensioen wordt herleid naar een pensioenaanspraak ingaande op leeftijd 61 jaar op basis van de overgangsbepaling van artikel 43.
6. Indien het ouderdomspensioen wordt beëindigd door overlijden wordt het voor de laatste maal uitgekeerd over de maand, waarin het overlijden plaatsvindt.
7. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening in gevolge de WVP hebben uitgesloten.
8. Het ouderdomspensioen inclusief vakantietoeslag bedraagt op het tijdstip van ingang niet meer dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevende salaris inclusief vakantietoeslag, onder aftrek van de op de pensioeningangsdatum geldende AOW-uitkering inclusief vakantietoeslag waar een gehuwde persoon zelfstandig recht op heeft.

Voornoemde maximering is niet van toepassing voor zover de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen, van uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen, van inkomende waardeoverdrachten of van de variatie in hoogte van de uitkeringen zoals bedoeld in artikel 18 van dit reglement.

Indien de (gewezen) deelnemer op enig moment gedurende het deelnemerschap in deeltijd heeft gewerkt, worden voor de vaststelling van het hiervoor omschreven maximale ouderdomspensioen het laatstelijk vastgestelde pensioengevende salaris en de hiervoor genoemde AOW-uitkering aangepast naar rato van het gemiddelde parttimepercentage.

## 10. TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN

1. De deelnemer die 51 jaar of ouder is heeft aanspraak op een tijdelijk ouderdomspensioen, ingaande met de maand waarin de deelnemer 61 jaar wordt (de pensioenrichtleeftijd) en eindigend uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt. Het tijdelijk

ouderdomspensioen is een aanvulling op het ouderdomspensioen volgens artikel 9.

2. Het jaarlijks op te bouwen tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt voor elk kalenderjaar waarin is deelgenomen 7% van de in dat kalenderjaar geldende franchise, zoals bedoeld in artikel 6 lid 3. Als deelnemersjaren worden in aanmerking genomen de jaren vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 51 jaar heeft bereikt, tot uiterlijk de maand waarin de leeftijd van 61 jaar wordt bereikt.
3. De aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen die is opgebouwd in een periode van deelneming tot 1 januari 1999 is gelijk aan de aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen zoals die volgens de regels omschreven in bijlagen I en II in die periode is opgebouwd. De aldus vastgestelde aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen wordt herleid naar een pensioenaanspraak ingaande op leeftijd 61 jaar op basis van de overgangsbepaling van artikel 43.
4. Indien het tijdelijk ouderdomspensioen wordt beëindigd door overlijden van de deelnemer, wordt het voor de laatste maal uitgekeerd over de maand waarin het overlijden plaatsvindt.
5. Indien over de periode van deelnemerschap waarover aanspraken zijn verleend op pensioen, direct aansluitend hierop tevens recht bestaat op uitkeringen krachtens de Ziektewet, de WIA en de eventuele aanvulling hierop met arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens artikel 12, worden deze uitkeringen op het ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen in mindering gebracht tot maximaal de som van deze twee pensioenuitkeringen. De voorwaardelijke toeslagregeling zoals opgenomen in artikel 24 is van toepassing op de pensioenuitkering zoals die na vermindering resteert.
6. Het jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen inclusief vakantietoeslag bedraagt tezamen met de compensatie premies volksverzekering inclusief vakantietoeslag, zoals genoemd in artikel 11 van dit reglement, niet meer dan twee maal het AOW-bedrag voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag plus het verschil in premies volksverzekering voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd. Per 1 januari 2014 bedraagt dit maximum € 18.828 (tijdelijk ouderdomspensioen) plus maximaal € 6.119 (compensatie premies volksverzekering). Wanneer een deelnemer op het toetsingstijdstip minder dan 10 jaar aan de pensioenregeling heeft deelgenomen, wordt dit maximum naar rato vastgesteld.
7. De aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening in gevolge de WVP hebben uitgesloten.

## 11. COMPENSATIE PREMIES VOLKSVERZEKERINGEN

1. De som van het recht op ouderdomspensioen en het recht op tijdelijk ouderdomspensioen wordt voor (gewezen) deelnemers tot de leeftijd van 65 jaar verhoogd met een compensatie terzake van het verschil in premies volksverzekeringen vóór en vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd.
2. Het niveau van deze compensatie wordt jaarlijks door het bestuur per kalenderjaar vastgesteld en wordt uitgedrukt in een uniform percentage. Het percentage wordt vastgesteld binnen datgene wat fiscaal aanvaardbaar is.
3. De compensatie wordt berekend over de som van ingegaan ouderdomspensioen en ingegaan tijdelijk ouderdomspensioen, inclusief de eventuele gevolgen van flexibilisering van ouderdomspensioen zoals bedoeld in de artikelen 15 tot en met 18, doch exclusief het pensioen dat is verkregen uit overdracht van pensioen van een andere pensioenregeling uit hoofde van artikel 32, indien deze overdracht ligt na de datum van 1 januari 1999.

## 12. ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

1. De (gewezen) deelnemer die tijdens zijn deelnemerschap ziek en op grond daarvan arbeidsongeschikt is geworden en op basis daarvan een vervolgitkering in de zin van de WIA ontvangt, komt in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen als aanvulling op deze vervolgitkering.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de vervolgitkering ingaat. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in maandelijkse termijnen achteraf uitgekeerd zolang de vervolgitkering voortduurt.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt het verschil tussen de loonaanvullingsuitkering zoals die voor de betrokken (gewezen) deelnemer op grond van de WIA zou zijn vastgesteld, en de in dit artikel bedoelde vervolgitkering.
4. Ingeval van wijziging van de hoogte van de vervolgitkering gaat de herziening van het toegekende arbeidsongeschiktheidspensioen in op de datum per welke de vervolgitkering wordt gewijzigd. Een verhoging van de arbeidsongeschiktheidsgraad nadat het dienstverband van de betrokken deelnemer is beëindigd, leidt eveneens tot een herziening van het toegekende arbeidsongeschiktheidspensioen.
5. Indien het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt beëindigd door overlijden wordt het voor de laatste maal uitgekeerd over de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

## 13. PARTNERPENSIOEN

1. De partner heeft aanspraak op partnerpensioen. Deze aanspraak bestaat ten behoeve van de partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten tijde van het overlijden was gehuwd, een geregistreerd partnerschap was aangegaan of ongehuwd een gezamenlijke huishouding voerde, mits het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de samenlevingsovereenkomst was gesloten vóór de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer
2. Een deelnemer kan, ongeacht diens burgerlijke staat, afstand doen van het recht op toekomstige opbouw en verzekering van de aanspraak op partnerpensioen.

Een eventuele partner dient zijn / haar toestemming hiertoe schriftelijk te verlenen door middel van het mede ondertekenen van de van toepassing zijnde afstandsverklaring.

Afstand kan worden gedaan bij de eerste toetreding als deelnemer, bij het bereiken van de 20-jarige leeftijd van de deelnemer-C dan wel bij latere wijziging van de burgerlijke staat. Het besluit tot afstand dient uiterlijk drie maanden na de desbetreffende gebeurtenis bij het fonds kenbaar te zijn gemaakt. In dit lid wordt met wijzigingen in de burgerlijke staat ook bedoeld wijzigingen met betrekking tot de situatie van geregistreerd partnerschap of van ongehuwd samenwonen.

Een deelnemer die afstand heeft gedaan kan op schriftelijk verzoek alsnog partnerpensioen gaan opbouwen. Deze mogelijkheid ontstaat uitsluitend bij aanvang van huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongehuwd samenwonen. Het besluit tot het intrekken van de gedane afstand dient uiterlijk binnen drie maanden na de desbetreffende gebeurtenis bij het fonds kenbaar te zijn gemaakt. De deelnemer kan er voor kiezen om voor eigen rekening over de voorliggende deelnemersjaren de ontbrekende backservice partnerpensioen in te kopen alsof er geen afstand was gedaan. Bij overlijden van de deelnemer binnen één, twee of drie jaar na dit besluit, worden de eventuele aanspraken die verkregen zijn als gevolg van dit besluit, gekort met respectievelijk 75%, 50% of 25%.

3. Het in enig kalenderjaar op te bouwen partnerpensioen bedraagt met ingang van 1 januari 2014 1,33% van de pensioengrondslag van dat kalenderjaar. Het totaal op te bouwen partnerpensioen is gelijk aan de som van het in elk kalenderjaar opgebouwde partnerpensioen, gedurende de periode

waarin is deelgenomen tot uiterlijk de pensioeningangsdatum.

4. Indien het een deelnemer betreft die jonger is dan 61 jaar, dan bedraagt het partnerpensioen de aanspraak op partnerpensioen die zou bestaan op 61 jarige leeftijd indien de deelnemer niet zou zijn overleden en het dienstverband zou zijn gecontinueerd bij de actuele arbeidsgegevens. Dit is overeenkomstig van toepassing op een premievrije pensioenopbouw uit hoofde van artikel 26.
5. De aanspraak op partnerpensioen over een periode van deelneming tot 1 januari 1999 wordt gesteld op de aanspraak op partnerpensioen die volgens de regels omschreven in bijlage I en II in die periode is opgebouwd.
6. Indien het een deelnemer-C betreft, dan is het partnerpensioen 59,85% van de voor de deelnemer-C geldende pensioengrondslag.
7. Op de aanspraak op partnerpensioen volgens dit artikel komt een eventueel verleende aanspraak op bijzonder partnerpensioen volgens artikel 19 in mindering.
8. Het partnerpensioen gaat in per de eerste van de maand van overlijden van de (gewezen) deelnemer of van de werknemer, respectievelijk gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand van overlijden van de gepensioneerde.
9. Indien het partnerpensioen wordt beëindigd door overlijden wordt het voor de laatste maal uitgekeerd over de maand waarin het overlijden plaatsvindt.
10. De aanspraak op partnerpensioen kan, behoudens in de Pensioenwet genoemde gevallen, zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en het fonds dan wel de werkgever worden verminderd. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige zin, is nietig.
11. Indien door overlijden een partnerpensioen tot uitkering komt, dient een eventueel hebben bestaan van een gezamenlijke huishouding te worden aangetoond door overlegging van een akte zoals bedoeld in artikel 1, definitie partner sub c, alsmede van een origineel uittreksel uit het bevolkingsregister van de burgerlijke stand waaruit blijkt dat de deelnemer en diens partner op het moment van overlijden en tijdens de duur van de gezamenlijke huishouding op hetzelfde adres woonden.
12. Het uit dit reglement voortvloeiende partnerpensioen inclusief vakantietoeslag bedraagt niet meer dan 70% van het bereikbaar pensioensalaris inclusief vakantietoeslag onder aftrek van de op de pensioeningangsdatum geldende AOW-uitkering, inclusief vakantietoeslag waar een gehuwde persoon zelfstandig recht op heeft. Voornoemde maximering is niet van toepassing als de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen of van inkomende waardeoverdrachten.

#### **14. WEZENPENSIOEN**

1. Een kind van een (gewezen) deelnemer, deelnemer-C of een gepensioneerde, voor zover het kind de leeftijd van 21 jaar, respectievelijk 27 jaar nog niet heeft bereikt, heeft aanspraak op wezenpensioen.
2. Een kind, ouder dan 21 jaar, dat de leeftijd van 27 jaar nog niet heeft bereikt, komt alleen voor uitkering in aanmerking indien het kind een voltijd dagonderwijs volgt.
3. Het op te bouwen jaarlijks wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het in artikel 9 bedoelde ouderdompensioen voor elk jaar waarin door de deelnemer is deelgenomen, voordat daarop een eventueel verleend pensioen volgens artikel 20 in mindering is gebracht. Bij een voortgezet dienstverband na de leeftijd van 61 jaar, wordt op analoge wijze een extra wezenpensioen opgebouwd. Indien het een deelnemer betreft die jonger is dan 61 jaar, dan bedraagt het wezenpensioen de aanspraak op wezenpensioen die zou bestaan op 61 jarige leeftijd indien de deelnemer niet zou zijn overleden en het dienstverband zou zijn gecontinueerd bij de actuele

arbeidsgegevens. Dit is overeenkomstig van toepassing op een premievrije pensioenopbouw uit hoofde van artikel 26. Voor volle wezen geldt het dubbele bedrag.

4. Het wezenpensioen gaat in per de eerste van de maand van overlijden van de (gewezen) deelnemer, of van de deelnemer-C, respectievelijk gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand van overlijden van de gepensioneerde.
5. Indien het wezenpensioen wordt beëindigd door overlijden wordt het voor de laatste maal uitgekeerd over de maand waarin het overlijden plaatsvindt.
6. Het uit dit reglement voortvloeiende wezenpensioen inclusief vakantietoeslag bedraagt niet meer dan 14% van het bereikbaar pensioengevende salaris inclusief vakantietoeslag onder aftrek van de op de pensioeningangsdatum geldende AOW-uitkering, inclusief vakantietoeslag waar een gehuwde persoon zelfstandig recht op heeft. Voornoemde maximering is niet van toepassing als de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen of van inkomende waardeoverdrachten. Indien geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd, mag het maximum wezenpensioen (voor volle wezen) worden verdubbeld.

## **15. UITRUIL VAN OUDERDOMSPENSIEN IN PARTNERPENSIOEN**

1. Een (gewezen) deelnemer of een gedeeltelijk gepensioneerde heeft bij tussentijdse beëindiging van de deelneming zoals bedoeld in artikel 30 van dit reglement respectievelijk op de pensioeningangsdatum, ongeacht burgerlijke staat, het recht om (een deel van) zijn aanspraak op ouderdompensioen om te zetten in partnerpensioen. Uitruil bij tussentijdse beëindiging van de deelneming dient uiterlijk binnen drie maanden na de desbetreffende beëindigingsdatum bij het fonds kenbaar te zijn gemaakt.
2. Het deel van de aanspraak op ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust zoals bedoeld in artikel 2 van de WVP komt niet in aanmerking voor uitruil zoals bedoeld in dit artikel.
3. Na de uitruil zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel bedraagt de aanspraak op partnerpensioen 70% van de aanspraak op ouderdompensioen.
4. De in dit artikel bedoelde uitruil van ouderdompensioen geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Per 1 januari 2014 levert de uitruil van €1,- ouderdompensioen ingaand op de pensioenrichtleeftijd €11,- partnerpensioen op. Het bestuur besluit jaarlijks, na overleg met de actuaris, of en in hoeverre de in de vorige volzin bedoelde uitruilfactor moet worden herzien.
5. Een eenmaal gemaakte keuze voor uitruil zoals bedoeld in dit artikel is onherroepelijk.

## **16. UITRUIL VAN PARTNERPENSIOEN IN OUDERDOMSPENSIOEN**

1. Een (gewezen) deelnemer of een gedeeltelijk gepensioneerde heeft op het moment van volledige pensionering, ongeacht burgerlijke staat, het recht om zijn volledige aanspraak op partnerpensioen om te zetten in ouderdompensioen.
2. Het eerste lid van dit artikel is niet van toepassing op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner zoals bedoeld in artikel 19.
3. De eventuele partner dient schriftelijk toestemming te verlenen voor de in dit artikel bedoelde uitruil.
4. De in dit artikel bedoelde uitruil van partnerpensioen geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Per 1 januari 2014 levert de uitruil van €1,- partnerpensioen €0,09 ouderdompensioen ingaand op de pensioenrichtleeftijd op. Het bestuur besluit jaarlijks, na

overleg met de actuaris, of en in hoeverre de in de vorige volzin bedoelde uitruilfactor moet worden herzien.

5. Een eenmaal gemaakte keuze voor uitruil zoals bedoeld in dit artikel is onherroepelijk.

## **17. DEELTIJDPENSIOEN, VERVROEGING EN UITSTEL T.O.V. DE PENSIOENRICHTLEEFTIJD**

1. De (gewezen) deelnemer kan op diens verzoek eerder dan de pensioenrichtleeftijd met pensioen gaan. Dit heeft betrekking op zowel het ouderdomspensioen als het tijdelijk ouderdomspensioen. Vervroeging kan plaatsvinden vanaf de eerste van de maand waarin de leeftijd van 55 jaar wordt bereikt.
2. Indien het vervroegde pensioen ingaat vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd dient de arbeidsovereenkomst te zijn verbroken, zonder dat er tegelijkertijd een (gedeeltelijke) arbeidsovereenkomst met een nieuwe werkgever is aangegaan.
3. Vervroeging van pensioen is niet mogelijk voor het pensioen dat in relatie staat tot het deel van de arbeidsovereenkomst waarover premievrije voortzetting van pensioenopbouw plaatsvindt volgens artikel 26.
4. Uitstel kan plaatsvinden tot uiterlijk de eerste van de maand waarin de leeftijd van 65 wordt bereikt, indien en voor zover er sprake is van een bestaande arbeidsovereenkomst. Uitstel van pensioen is niet mogelijk voor het pensioen dat in relatie staat tot het deel van de arbeidsovereenkomst waarover premievrije voortzetting van pensioenopbouw plaatsvindt volgens artikel 26. Vanaf 1 januari 2014 is het mogelijk om het pensioen extra uit te stellen tot de eerste van de maand volgend op de AOW-gerechtigde leeftijd, indien en voor zover er sprake is van een bestaande arbeidsovereenkomst.
5. Een (gewezen) deelnemer dient de gewenste afwijkende datum van pensioeningang minimaal drie maanden van tevoren schriftelijk aan te vragen bij het fonds. In geval van vervroeging zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, dient deze schriftelijke aanvraag tevens een verklaring te bevatten dat de (gewezen) deelnemer de arbeidsovereenkomst met de werkgever uiterlijk op de pensioeningangsdatum zal beëindigen, zonder dat er tegelijkertijd een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever is aangegaan.
6. Bij vervroeging ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd van 61 jaar wordt zowel het ouderdomspensioen als tijdelijk ouderdomspensioen actuariael gekort op basis van collectief actuariael gelijkwaardige factoren. Dit wordt toegepast op het pensioen zoals dat op het moment van beëindigen van de deelneming is opgebouwd.
7. Bij uitstel ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd van 61 jaar wordt zowel ouderdomspensioen als tijdelijk ouderdomspensioen actuariael verhoogd op basis van collectief actuariael gelijkwaardige factoren. Als uitstel tot leeftijd 65 plaatsvindt leidt het niet opgenomen ouderdomspensioen en het niet opgenomen tijdelijk pensioen uitsluitend tot verhoging van het ouderdomspensioen. Wanneer uitstel van het tijdelijk ouderdomspensioen leidt tot een tijdelijk ouderdomspensioen dat hoger is dan het in artikel 10 lid 6 genoemde maximum, wordt het tijdelijk ouderdomspensioen boven dit maximum omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen. De verhoging uit hoofde van dit lid wordt toegepast op het pensioen zoals dat na eventuele toepassing van artikel 10 lid 5 (vermindering uit hoofde van ziekte- en arbeidsongeschiktheidsuitkering) wordt vastgesteld. Bij uitstel van pensioeningang tot na de leeftijd van 61 jaar doch vóór de leeftijd van 65 jaar, wordt het ouderdomspensioen dat eventueel volgens artikel 9 lid 3 extra is opgebouwd, actuariael gekort tot op de uiteindelijk gekozen datum van pensioeningang.

De korting en verhoging vinden plaats volgens de onderstaande tabel. De in deze tabel genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2014. Het bestuur besluit jaarlijks, na overleg met de actuaaris, of en in hoeverre deze factoren moeten worden herzien.

### Vervroeging

<i>Van leeftijd</i>	<i>Naar leeftijd</i>	<i>Aantal jaren vervroeging</i>	<i>Factor OP na korting door vervroeging</i>	<i>Factor TOP na korting door vervroeging</i>
61	55	6	€ 0,725	€ 0,361
	56	5	€ 0,764	€ 0,410
	57	4	€ 0,805	€ 0,470
	58	3	€ 0,849	€ 0,548
	59	2	€ 0,896	€ 0,650
	60	1	€ 0,947	€ 0,791

### Uitstel

<i>Van leeftijd</i>	<i>Naar leeftijd</i>	<i>Aantal jaren uitstel</i>	<i>Factor OP na verhoging door uitstel</i>	<i>Factor TOP na verhoging door uitstel</i>
61	62	1	€ 1,058	€ 1,348
	63	2	€ 1,121	€ 2,053
	64	3	€ 1,192	€ 4,152
	65	4	€ 1,269	€ 0,269 (van TOP naar OP)

### Extra uitstel ten opzichte van leeftijd 65

<i>Van leeftijd</i>	<i>Naar leeftijd</i>	<i>Aantal maanden extra uitstel</i>	<i>Factor OP na verhoging door extra uitstel</i>
65	65 + 3 maanden	3	€ 1,016
	65 + 4 maanden	4	€ 1,021

8. Uitstel van pensioeningang kan niet later plaatsvinden dan tot het moment waarop door actuariële verhoging de som van ouderdomspensioen inclusief vakantietoeslag en de AOW voor een gehuwde inclusief vakantietoeslag, dan wel de som van ouderdomspensioen, tijdelijk ouderdomspensioen en compensatie premies volksverzekeringen inclusief vakantietoeslag, de waarde van 100% van het laatste salaris inclusief vakantietoeslag door de deelnemer genoten overschrijdt. Ingeval van een parttime dienstverband respectievelijk wijzigingen in de arbeidsgegevens wordt bij bestuursbesluit, binnen datgene wat fiscaal geaccepteerd is, vastgesteld wat er wordt verstaan onder het in de vorige volzin bedoelde laatste salaris en de AOW voor een gehuwde. Bij de begrenzing wordt buiten beschouwing gelaten de invloed van variabel pensioen (artikel 18), uitruil van partnerpensioen (artikel 16) en ingekomen waardeoverdracht (artikel 32).
9. Pensionering op leeftijd 61 jaar of later is in deeltijd mogelijk. Deeltijdpensioen kan desgewenst vóór de AOW-gerechtigde leeftijd worden opgevolgd door een volledig pensioen.
10. Het partnerpensioen en wezenpensioen wordt niet actuariel herrekend in geval van vervroeging dan wel uitstel van de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in dit artikel.
11. Volledige pensionering vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd dient gepaard te gaan met uitdiensttreding.
12. Een eenmaal gemaakte keuze voor vervroeging dan wel uitstel van de pensioenrichtleeftijd is onherroepelijk.

## 18. VERHOOGING OF VERLAGING VAN DE PENSIOENUITKERING

1. De (gewezen) deelnemer kan bij pensioeningang ervoor opteren voor een periode van 10 jaar na volledige ingang van het ouderdomspensioen (al dan niet vervroegd of uitgesteld ten opzichte van de leeftijd van 61 jaar) het niveau van dit ouderdomspensioen te verhogen. Bedoelde mogelijkheid geldt niet voor deeltijdpensioen en niet voor tijdelijk ouderdomspensioen.
2. Er zijn twee varianten, een maximum en een middenvariant, als volgt:
  - a. bij de maximumvariant bedraagt het ouderdomspensioen gedurende de eerste 10 jaar 113% van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. Na de 10 jaar daalt het pensioen tot 85% van het oorspronkelijke niveau; en
  - b. bij de middenvariant bedraagt het ouderdomspensioen gedurende de eerste 10 jaar 107% van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. Na de 10 jaar daalt het pensioen tot 92% van het oorspronkelijke niveau.De genoemde percentages zijn op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld en gelden vanaf 1 januari 2014. Het bestuur besluit jaarlijks, na overleg met de actuaaris, of en in hoeverre deze percentages moeten worden herzien.
3. Verhoging of verlaging van de pensioenuitkering zoals bedoeld in dit artikel heeft geen gevolgen voor het partnerpensioen en wezenpensioen.
4. Een eenmaal gemaakte keuze voor verhoging dan wel verlaging zoals bedoeld in dit artikel is onherroepelijk.

## 19. BIJZONDER PARTNERPENSIOEN NA BEËINDIGING VAN DE RELATIE

1. In geval van beëindiging van de relatie van een deelnemer, verkrijgt de gewezen partner, een zodanige premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen, als de deelnemer ten behoeve van de partner zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van het beëindigen van de relatie de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of pensionering.
2. In geval van beëindiging van de relatie van een gewezen deelnemer of gepensioneerde, verkrijgt de gewezen partner de premievrije aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de partner heeft verkregen bij het beëindigen van de deelneming respectievelijk het ingaan van het ouderdomspensioen.

Tot de premievrije aanspraak zoals bedoeld in dit lid worden mede gerekend de eventuele toeslagen zoals bedoeld in artikel 24 van dit reglement, verleend in de periode vanaf de datum van het beëindigen van de deelneming tot aan de datum van beëindiging van de relatie.

3. Na beëindiging van de relatie verstrekt het bestuur de gewezen partner:
  - een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen;
  - informatie over de toeslagverlening;
  - de mogelijkheid van afkoop (indien van toepassing).

Vervolgens verstrekt het bestuur de gewezen partner tenminste één keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, en informatie over de toeslagverlening.

4. Onder beëindiging van de relatie wordt verstaan scheiding of het beëindigen van de gezamenlijke huishouding na ongehuwd samenwonen.  
Het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel is niet van toepassing indien:
  - het geregistreerd partnerschap eindigt door omzetting in een huwelijk; of,
  - de gezamenlijke huishouding eindigt door vermissing, overlijden of het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding werd gevoerd.



5. Voor een aanspraak op bijzonder partnerpensioen dient het eventueel hebben bestaan van een gezamenlijke huishouding te worden aangetoond door overlegging van de stukken conform artikel 13 lid 11.
6. Het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde en de gewezen partner dit bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of in de notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen. Deze overeenkomst wordt ter kennisname en beoordeling aan het fonds voorgelegd. Indien het fonds van oordeel is dat zij het uit de afwijkende afspraken voortvloeiend risico niet kan dekken, maakt zij dat binnen afzienbare tijd schriftelijk gemotiveerd kenbaar aan betrokkenen.
7. Als datum waarop een eventuele gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt behalve de datum waarop blijkt het bevolkingsregister geen sprake meer is van woonachtig zijn op hetzelfde adres:
  - a. de datum die als zodanig door de (gewezen) deelnemer, de gepensioneerde of zijn gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
  - b. de datum waarop een (gewezen) deelnemer of een gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren met een andere partner;
  - c. de datum waarop een gewezen partner een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren met een andere (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
8. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in dit artikel, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:
  - a. het fonds bereid wordt gevonden een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en,
  - b. de vervreemding onherroepelijk is; en,
  - c. de vervreemding wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

## **20. VEREVENING VAN OUDERDOMSPENSIEN BIJ SCHEIDING**

1. Indien het huwelijk of geregistreerd partnerschap van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding dan heeft de gewezen partner ten opzichte van het fonds recht een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde toekomende aanspraak op ouderdomspensioen.
2. De in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraak van de gewezen partner is gelijk aan de helft van de aanspraak op ouderdomspensioen die is opgebouwd over de periode gelegen tussen de datum van het huwelijk of aangaan van het geregistreerd partnerschap en de datum van scheiding dan wel de datum van eerdere beëindiging van het deelnemerschap indien het een gewezen deelnemer of gepensioneerde betreft.
3. Zolang het in lid 1 van dit artikel bedoelde recht op ouderdomspensioen aan de gewezen partner wordt uitgekeerd, wordt het in mindering gebracht op de uitkering van het ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
4. De uitkering van de in lid 1 van dit artikel bedoelde recht op ouderdomspensioen aan de gewezen partner vervalt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt dan wel, indien eerder, op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
5. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner dit bij huwelijkse voorwaarden of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding zijn overeengekomen, kan de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraak, tezamen met de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, worden omgezet in een op het leven van de gewezen partner drukkende aanspraak op ouderdomspensioen.
6. Het recht op verevening van het ouderdomspensioen geldt niet of vindt plaats volgens een andere

dan in de lid 1 bedoelde verdeling, indien de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen of dit reeds bij huwelijkse voorwaarden waren overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een afschrift van het document waarin deze afwijkende afspraak is vastgelegd aan het bestuur te worden overgelegd.

7. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de WVP in acht worden genomen.
8. Een eenmaal gemaakte keuze zoals bedoeld in dit artikel is onherroepelijk.

## **21. ANW-COMPENSATIE**

1. De Anw-compensatie betreft een aanvullende uitkering op de nabestaandenuitkering uit hoofde van de Anw.
2. De partner komt bij het overlijden van de deelnemer, deelnemer-C of gepensioneerde in aanmerking voor een Anw-compensatie indien op het moment van overlijden de partner voldoet aan de voorwaarden voor een aanspraak op partnerpensioen in de zin van artikel 13 van dit pensioenreglement.
3. Recht op Anw-compensatie ontstaat als er sprake is van het geheel of gedeeltelijk ontbreken van een nabestaandenuitkering voor de partner en dit uitsluitend het gevolg is van:
  - a. het niet voldoen van de partner aan de voorwaarden van artikel 14 lid 1 van de Anw; of
  - b. toepassing van de inkomenstoets op grond van artikel 18 van de Anw.
4. Het bruto bedrag van de Anw-compensatie is gelijk aan de bruto nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 17 lid 1 van de Anw, onder aftrek van de bruto nabestaandenuitkering die door de partner wordt ontvangen of na het aanvragen van de nabestaandenuitkering zou kunnen worden ontvangen. Bij een dienstverband minder dan 36 arbeidsuren per week wordt de Anw-compensatie naar evenredigheid vastgesteld, rekeninghoudend met het gemiddelde van de laatste 2 jaar.
5. Het bedrag van de Anw-compensatie wordt bij overlijden vastgesteld op grond van de beschikking voor de nabestaandenuitkering en kan bij wijziging van de nabestaandenuitkering worden herzien. De herziening gaat in op de eerste dag van de maand waarin de wijziging van de nabestaandenuitkering zich voordoet.
6. De uitkering uit hoofde van de Anw-compensatie gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer, deelnemer-C of gepensioneerde overlijdt. De uitkering eindigt:
  - a. per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de nabestaande in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat of ongehuwd een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren; of
  - b. bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd; of
  - c. per de eerste van de maand volgend op de maand van overlijden van de nabestaande.
7. Het recht op Anw-compensatie vervalt bij beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden, door arbeidsongeschiktheid of door toekenning van een dadelijk ingaand pensioen.
8. De partner is verplicht alle inlichtingen te verstrekken die het bestuur nodig acht om het recht op en de hoogte van de Anw-compensatie te kunnen vaststellen.

De partner die Anw-compensatie ontvangt, is verplicht het bestuur in kennis te stellen van wijzigingen in de nabestaandenuitkering, in de adresgegevens, alsmede van wijzigingen in de burgerlijke staat (met inbegrip van het ongehuwd voeren van een gezamenlijke huishouding). Indien de partner in gebreke blijft de benodigde gegevens te verstrekken binnen de door het bestuur gestelde termijn, is het bestuur bevoegd die gegevens naar beste weten vast te stellen.

## 22. UITKERING BIJ OVERLIJDEN

1. Na het overlijden van de gepensioneerde ontvangt diens partner een uitkering ineens, waarvan het bedrag gelijk is aan twee maal het laatst voor de gepensioneerde geldende maandelijks bedrag aan (tijdelijk) ouderdomspensioen.
2. Indien na het overlijden van de gepensioneerde geen partner aanspraak maakt op de uitkering ineens en wel wezen recht hebben op wezenpensioen, wordt de uitkering ineens als bedoeld in het vorige lid, uitgekeerd aan deze wezen gezamenlijk.
3. Na overlijden van de gerechtigde op arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aan de nabestaanden een overlijdensuitkering toegekend waarvan het bedrag gelijk is aan twee maal het maandbedrag van het arbeidsongeschiktheidspensioen. De overlijdensuitkering wordt uitbetaald aan de rechthebbende krachtens de WAO of WIA.

## 23. VAKANTIETOESLAG

1. In aanvulling op de pensioenuitkering wordt een vakantietoeslag uitbetaald. Deze toeslag wordt uitgekeerd in de maand mei.
2. De vakantietoeslag bedraagt een door het bestuur vast te stellen percentage van de jaarlijkse pensioenuitkeringen, daarbij de regeling volgende zoals die geldt voor werknemers bedoeld in de CAO Apotheken, doch maximaal 8 % van het totale bedrag dat in de periode van 12 maanden voorafgaande aan de maand mei is uitbetaald aan pensioenuitkeringen. De vakantietoeslag over het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 8%, behoudens wettelijke ontwikkelingen met betrekking tot dit percentage.
3. Op het moment dat de aan de vakantietoeslag ten grondslag liggende pensioenuitkering wordt beëindigd, vindt uitbetaling plaats van het tot op dat moment opgebouwde recht op vakantietoeslag.

## 24. VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING

1. Op de krachtens dit reglement verworven pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt, met uitzondering van de Anw-compensatie, jaarlijks per 1 januari toeslag verleend overeenkomstig de algemene loonindex van de CAO Apotheken. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks of en in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd, en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
2. De daadwerkelijk toe te kennen toeslag wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld, rekening houdend met de relatieve stijging van het algemene loonindexcijfer van de CAO Apotheken en met de beschikbare middelen van het fonds en de wettelijke grenzen voor toeslagverlening.
3. Het bestuur kan de hoogte van de toeslag hoger vaststellen, indien de financiële middelen van het fonds dat toelaten en er naar het oordeel van het bestuur zwaarwegende argumenten hiervoor bestaan.
4. Het bestuur kan de hoogte van de toeslag lager vaststellen, indien dit gezien de financiële middelen van het fonds door het bestuur noodzakelijk wordt geacht.
5. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van het fonds.
6. Van wijzigingen zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel worden de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden binnen drie maanden na de betreffende wijzigingen schriftelijk op de hoogte gesteld.

## 25. BETALING VAN DE PENSIOENEN

1. Pensioen wordt uitgekeerd aan de volgens dit reglement rechthebbende, in maandelijkse termijnen achteraf, bij in leven zijn van de rechthebbende, waarbij alle stukken die het bestuur noodzakelijk acht, moeten worden overgelegd. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen aan anderen dan de rechthebbende uit te betalen, mits zulks in het belang van de rechthebbende of diens gezin geacht kan worden te zijn.
2. Indien door overlijden van een (gewezen) deelnemer een pensioen tot uitkering komt, is bovendien overlegging van een uittreksel uit het bevolkingsregister, aangevende de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer vereist.  
Indien een wees ouder dan 21 jaar is of wordt, dient ter uitbetaling van pensioen periodiek een naar het oordeel van het bestuur voldoende bewijs van pensioengerechtigdheid te worden overgelegd.
3. Alle uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de pensioengerechtigde. De kosten van de in de voorgaande leden bedoelde bewijzen en verklaringen zijn niet voor rekening van het fonds.
4. Op verzoek van de pensioengerechtigde wordt de uitkering overgemaakt op een rekening die in het buitenland wordt aangehouden. De hiermee gepaard gaande kosten komen voor rekening van de pensioengerechtigde.

## 26. PREMIEVRIJ VOORTGEZETTE PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Een deelnemer die tijdens zijn deelnemerschap ziek is geworden en als gevolg daarvan geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is geworden en op basis daarvan in aanmerking komt voor een WIA-uitkering, heeft recht op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tot de eerste van de maand waarin de deelnemer 61 jaar wordt of tot eerdere beëindiging van de WIA-uitkering.

Tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid wordt het deelnemerschap geacht te zijn voortgezet.

2. De pensioengrondslag voor de (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt voor het eerst vastgesteld in het jaar waarin de WIA-uitkering is ingegaan. Het daarbij in acht te nemen pensioengevende salaris wordt vastgesteld conform artikel 6 lid 4 van dit reglement. De pensioengrondslag wordt vervolgens jaarlijks aangepast met het percentage van de voorwaardelijke toeslagverlening conform artikel 24 van dit reglement.

Voor zover en zolang de deelnemer zijn resterende verdien capaciteit bij een werkgever zoals bedoeld in dit reglement benut, wordt voor dat deel de pensioengrondslag vastgesteld op basis van het pensioengevende salaris waarop de deelnemer terzake van die resterende verdien capaciteit recht heeft, met dien verstande dat de pensioenopbouw niet kan uitgaan boven 100% van de opbouw waarop de deelnemer recht zou hebben als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest, uitgaande van het pensioengevende salaris dat voor hem laatstelijk voorafgaand aan de aanvang van zijn ziekte was vastgesteld.

Onder resterende verdien capaciteit wordt verstaan het verschil tussen 100% en de mate van arbeidsongeschiktheid.

3. De premievrije pensioenopbouw wordt volgens de in dit reglement gestelde regels en met inachtneming van het in artikel 6 lid 4 bepaalde gebaseerd op de in lid 2 bedoelde grondslagen, nadat die eventueel verminderd zijn met de grondslagen die corresponderen met een resterend aantal arbeidsuren per week.

De mate van voortzetting van de pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en wordt vastgesteld volgens de onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van voortzetting
Minder dan 35%	0%
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80% en meer	100%

Zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met een werkgever zoals bedoeld in dit reglement bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken waarop premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen in verband met het actieve deelnemerschap van toepassing.

4. Het in de vorige leden bepaalde vindt slechts toepassing indien:
  - a. uiterlijk binnen drie maanden na ingang van de WIA-uitkering hiervan schriftelijk mededeling is gedaan aan het bestuur.
  - b. de deelnemer bewijsstukken overlegt, waaruit ten genoegen van het bestuur blijkt dat een WIA-uitkering is toegekend.
5. Hetgeen in dit artikel is bepaald vindt geen toepassing indien en voor zover een deelnemer die voor 80% of meer arbeidsongeschikt is, (een deel van) zijn resterende verdien capaciteit heeft ingezet bij een andere werkgever dan bedoeld in dit reglement.
6. Wijzigingen in het volgens de WIA vastgestelde percentage arbeidsongeschiktheid leiden tot aanpassing, conform lid 3, van de premievrije pensioenopbouw. Verhogingen in het volgens de WIA vastgestelde percentage arbeidsongeschiktheid nadat het dienstverband van de betrokken deelnemer is beëindigd, leiden niet tot een aanpassing van de premievrije pensioenopbouw.

## 27. VOORTGEZETTE PENSIOENOPBOUW TIJDENS ONVRIJWILLIGE WERKLOOSHEID

1. Indien een deelnemer tijdens het deelnemerschap onvrijwillig werkloos wordt en een loongerelateerde uitkering ontvangt uit hoofde van de Werkloosheidswet of de Wet Werkloosheidsvoorziening blijft betrokkene deelnemer en vindt voortgezette, voor betrokkene premievrije, pensioenopbouw plaats, indien en voor zover door het fonds een desbetreffende bijdrage wordt ontvangen ingevolge de Bijdrageregeling van het fonds Financiering Voortzetting Pensioenverzekering.
2. De regeling van voortgezette pensioenopbouw zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel geldt voor onvrijwillig werklozen van 40 jaar en ouder. Voor personen jonger dan 40 jaar wordt tevens vanuit het fonds Financiering Voortzetting Pensioenverzekering voorzien in verzekering van partner- en wezenpensioen, mits het overlijden plaatsvindt tijdens de periode van de loongerelateerde uitkering.

## 28. VRIJWILLIGE VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW

1. In geval van tussentijdse beëindiging van de deelneming zoals bedoeld in artikel 30 heeft de deelnemer, onder de in dit artikel genoemde voorwaarden, het recht om de pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten.
2. Vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw is alleen mogelijk indien:
  - de deelnemer direct voorafgaande aan de ontslagdatum minimaal drie jaar aansluitend heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van PMA; én,
  - de deelnemer de leeftijd van 62 jaar nog niet heeft bereikt; én

- de deelnemer niet deelneemt aan een andere (bedrijfstak- of beroeps)pensioenregeling; én,
  - de deelnemer geen oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 Wet IB 2001 aan het vormen is; én,
  - de deelnemer niet in aanmerking komt voor een bijdrage ingevolge de Bijdrageregeling van het fonds Financiering Voortzetting Pensioenverzekering.
3. Het verzoek tot vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw dient uiterlijk negen maanden na de datum van beëindiging van de dienstbetrekking schriftelijk bij het fonds te zijn ingediend. Dit verzoek bevat tevens een door de deelnemer ondertekende verklaring waaruit blijkt dat aan de voorwaarden van vrijwillige voortzetting is voldaan.

De vrijwillige voortzetting vangt vervolgens aan met terugwerkende kracht tot het moment waarop de deelneming tussentijds is beëindigd.

De totale periode van vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw bedraagt maximaal drie jaar vanaf het moment van beëindiging van de dienstbetrekking.

De totale periode van vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw bedraagt minimaal drie maanden vanaf het moment van beëindiging van de dienstbetrekking, tenzij op een eerder tijdstip niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden zoals genoemd in lid 2 van dit artikel.

4. Vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van de laatst bekende gegevens van de deelnemer.

Gedurende de periode van vrijwillige voortzetting wordt het pensioengevende salaris verhoogd met het percentage van structurele loonsverhoging volgens de CAO Apotheken.

5. De deelnemer is zowel de werkgeversbijdrage als de deelnemersbijdrage aan het fonds verschuldigd zoals bedoeld in artikel 7 van dit reglement.

## **29. ONBETAALD VERLOF**

1. Onder verlof in de zin van dit artikel wordt verstaan een periode van onbetaald verlof met een duur van maximaal 18 maanden. Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot verlof in de zin van dit artikel, geldt ten aanzien van de pensioenopbouw en de premiebetaling hetgeen in lid 2 en lid 3 van dit artikel is omschreven.
2. De pensioenopbouw wordt onveranderd volgens dit reglement voortgezet, echter beperkt tot het aantal uren dat de deelnemer in dienstbetrekking werkzaam blijft. Ook de hoogte van de pensioenpremies wordt gebaseerd op de verminderde werktijd. Voor de uren dat er verlof wordt opgenomen vindt niet langer pensioenopbouw plaats, maar is er alleen sprake van een risicodekking terzake van overlijden en arbeidsongeschiktheid. De omvang van deze dekking is gebaseerd op het aantal werkuren en het salaris dat gold direct voorafgaande aan de verlofperiode en dat zou gelden indien van het verlof geen gebruik zou zijn gemaakt.
3. Tijdens de verlofperiode kan de deelnemer, na een daartoe schriftelijk verzoek aan het bestuur te hebben gericht, de pensioenopbouw voor de werkuren waarvoor verlof is opgenomen vrijwillig voortzetten. In tegenstelling tot hetgeen hierover is bepaald in artikel 7 van dit reglement, komen dan zowel de werkgevers- als de deelnemersbijdrage voor rekening van de deelnemer.

## **30. (AANSPRAKEN BIJ) TUSSENTIJD BEËINDIGEN VAN DE DEELNEMING**

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden, door arbeidsongeschiktheid, waarbij het bepaalde in artikel 26 lid 1 van toepassing is, of door toekenning van dadelijk ingaand pensioen, geldt het in de volgende leden van dit artikel bepaalde.

2. De deelnemer heeft recht op een tijdsevenredige premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, dat bepaald is volgens de artikelen 9, 10 en 11, alsmede op een premievrije aanspraak op partnerpensioen dat bepaald is volgens artikel 13, onder aftrek van een eventueel volgens artikel 19 verleend partnerpensioen en voorts op een premievrije aanspraak op wezenpensioen dat bepaald is volgens artikel 14.
3. Bij beëindiging van de deelneming als bedoeld in dit artikel wordt aan de gewezen deelnemer door of namens het bestuur een schriftelijk bewijs verstrekt met daarin opgenomen informatie over:
  - de omvang van de premievrije pensioenaanspraken;
  - de toeslagverlening;
  - de mogelijkheid van afkoop (indien van toepassing);
  - het recht op waardeoverdracht;
  - de consequenties van arbeidsongeschiktheid (indien van toepassing);
  - het actueel zijn van een herstelplan (indien van toepassing).

### **31. UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT**

In geval van een tussentijdse beëindiging van de deelneming zoals bedoeld in artikel 30 van dit reglement, wordt op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de voorwaarden en termijnen zoals vermeld bij of krachtens de Pensioenwet, de waarde van de verworven pensioenaanspraken naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever overgedragen,

### **32. INKOMENDE WAARDEOVERDRACHT**

1. Op verzoek van de deelnemer kan de waarde van de elders verworven pensioenaanspraken aan het fonds worden overgedragen.
2. De overdrachtswaarde van de in lid 1 bedoelde pensioenaanspraken wordt aangewend ter verwerving van extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in deze pensioenregeling, in de verhouding 100:70:14.
3. Indien de elders opgebouwde pensioenaanspraken zijn verevend in het kader van een scheiding, verkrijgt de gewezen partner een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.
4. De in lid 2 bedoelde extra pensioenaanspraken worden op dezelfde manier behandeld als de regulier in deze pensioenregeling opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Op de waardeoverdracht zoals bedoeld in dit artikel zijn naast de Pensioenwet tevens de (procedure-)regels zoals vastgesteld door het bestuur van het fonds van toepassing.

### **33. AFKOOP VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN -RECHTEN**

Pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de artikelen 34 tot en met 36 van dit reglement.

### **34. AFKOOP KLEIN OUDERDOMSPENSIEN BIJ BEEINDIGING DEELNEMING**

1. Behoudens de situatie dat de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van zijn/haar deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart, heeft het bestuur zich het recht om, met inachtneming van hetgeen hierover bepaald is in artikel 66 van de Pensioenwet, na afloop van deze twee jaar zonder instemming van deze gewezen deelnemer zijn/haar pensioenaanspraken af te kopen.

2. Naast de situatie zoals genoemd in lid 1 van dit artikel heeft het bestuur tevens het recht om, met inachtneming van hetgeen hierover bepaald is in artikel 66 van de Pensioenwet, pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer bij het bereiken van de pensioenrichtleeftijd af te kopen, indien deze datum ligt voor het verstrijken van de hiervoor genoemde periode van twee jaar. Indien in deze situatie de betrokken (gewezen) deelnemer vervolgens besluit de reguliere ingangsdatum conform artikel 17 van dit reglement te vervroegen of uit te stellen, heeft het bestuur tevens de bevoegdheid het pensioen af te kopen op de pensioeningangsdatum.
3. Instemming van de gewezen deelnemer is vereist indien de in lid 1 genoemde termijn langer dan twee jaar en zes maanden heeft geduurd.
4. Hetgeen in lid 1 en lid 2 van dit artikel is bepaald is tevens van toepassing op deelnemingen die zijn beëindigd vóór 1 januari 2007, met dien verstande dat:
  - a. het toetsmoment om de omvang van de pensioenaanspraken te bepalen wordt vastgelegd op 1 januari van het jaar waarin de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt; én,
  - b. het bestuur alleen over mag gaan tot afkoop indien de betrokken gewezen deelnemer daar geen bezwaar tegen maakt.

### **35. AFKOOP KLEIN PARTNER- EN WEZENPENSIOEN BIJ INGANG**

1. Met betrekking tot partner- of wezenpensioen dat ingaat op of ná 1 januari 2007 heeft het bestuur jegens de nabestaanden het recht om zonder instemming van de nabestaanden binnen zes maanden na ingang van het partnerpensioen of wezenpensioen een recht op partner- of wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.
2. Afkoop van de in lid 1 bedoelde kleine pensioenaanspraken zes maanden ná ingang van het partner- of wezenpensioen kan alleen geschieden met instemming van de nabestaanden.
3. Met betrekking tot partner- of wezenpensioen dat reeds vóór 1 januari 2007 is ingegaan heeft het bestuur jegens de nabestaanden het recht om ná instemming van de nabestaanden een recht op partner- of wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedroeg dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.

### **36. AFKOOP KLEIN BIJZONDER PARTNERPENSIOEN BIJ SCHEIDING**

1. Met betrekking tot scheidingen op of ná 1 januari 2007 heeft het bestuur jegens de gewezen partner het recht om zonder instemming van de gewezen partner binnen zes maanden na de scheiding een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.
2. Afkoop van de in lid 1 bedoelde kleine aanspraak op bijzonder partnerpensioen zes maanden ná de scheiding kan alleen geschieden met instemming van de gewezen partner.
3. Met betrekking tot scheidingen vóór 1 januari 2007 heeft het bestuur jegens de gewezen partner het recht om ná instemming van de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis, getoetst op het moment van de scheiding, minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.



### **37. VERMINDERING VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN -RECHTEN**

1. Indien er sprake is van een vermogenstekort bij het fonds zoals bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet, kan het bestuur besluiten de reeds op het moment van het vermogenstekort bestaande pensioenaanspraken en –rechten van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden naar evenredigheid te verminderen.
2. De deelnemersraad heeft adviesrecht ten aanzien van het in lid 1 bedoelde voorgenomen bestuursbesluit.
3. Het fonds stelt De Nederlandsche Bank, de werkgever en degenen wiens recht of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen, schriftelijk in kennis van het in lid 1 bedoelde bestuursbesluit.
4. Er wordt op z'n vroegst een maand nadat de in lid 3 genoemde partijen zijn geïnformeerd daadwerkelijk uitvoering gegeven aan het in lid 1 van dit artikel bedoelde bestuursbesluit.
5. Zodra de middelen van het fonds zulks naar het oordeel van de actuaris weer toelaten, is het bestuur verplicht de verlaagde pensioenaanspraken en –rechten weer te verhogen tot maximaal hun oorspronkelijke niveau.

### **38. AANPASSING VAN DE PENSIOENREGELING IN VERBAND MET GEWIJZIGDE SOCIALE EN FISCALE WETGEVING**

Indien van toepassing kan deze pensioenregeling, met inachtneming van de van toepassing zijnde (wettelijke) instemmingsprocedures, worden aangepast aan gewijzigde sociale en fiscale wetgeving.

Indien onherroepelijk als gevolg van een beslissing van de belastingdienst komt vast te staan dat deze regeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de loonbelasting 1964 aan een pensioenregeling stelt, kan onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op de datum van inwerkingtreding van de betreffende wettelijke bepaling, de regeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt.

### **39. VRIJSTELLING WEGENS GEMOEDSBEZWAREN**

1. De werkgever of werknemer, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering én beschikt over een ontheffing zoals bedoeld in artikel 64 van de Wet financiering sociale verzekeringen, kan op zijn verzoek door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde.
2. Het verzoek dient te geschieden door indiening van een door verzoeker ondertekende verklaring, welke verklaring inhoudt dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Indien van toepassing moet uit de door een werkgever in te dienen verklaring moet voorts blijken dat deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. Indien het een verzoek om vrijstelling van een werkgever met rechtspersoonlijkheid betreft, dient het verzoek te worden ingediend door het ingevolge de wet of de statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan. Bij het verzoek dient een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon, alsmede een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen, te worden gevoegd.

Een in dit lid bedoelde verzoek is overigens alleen rechtsgeldig indien de meerderheid van de tot het verzoekende orgaan behorende natuurlijke personen overwegende gemoedsbezwaren heeft.

4. De vrijstelling wordt door het bestuur verleend, indien de verklaring naar de mening van het bestuur overeenkomstig de waarheid is. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds.
5. Aan de werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen, niet worden geweigerd.
6. Van de verleende vrijstelling wordt door het bestuur een bewijs uitgereikt.
7. De werkgever die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen, dat het hem uitgereikte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan, wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennis genomen.
8. Voor degenen, die op grond van dit artikel vrijstelling hebben verkregen, geldt de verplichting deel te nemen in de in artikel 40 omschreven spaarregeling.

#### **40. SPAARREGELING GEMOEDSBEZWAARDEN**

1. Een ieder, die vrijstelling heeft als bedoeld in artikel 39, is verplicht het aandeel in de premie, dat hij verschuldigd zou zijn, indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds te betalen in de vorm van spaarbijdragen.
2. Het in het eerste lid bepaalde geldt mede voor een werkgever, die geen vrijstelling heeft, met betrekking tot de bijdragen, welke hij verschuldigd is voor een werknemer, die wel vrijstelling heeft.
3. Voor een werknemer die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een werkgever, die wel vrijstelling heeft, worden door de werkgever de door de werknemer verschuldigde deelnemersbedragen ingehouden op het loon van de deelnemer. De werkgever draagt de verschuldigde bedragen af aan het fonds. Deze bedragen geven recht op in verhouding tot de volledige premie evenredige aanspraken.
4. Indien de in het vorige lid bedoelde werknemer daartoe aan het bestuur een verzoek doet, worden de door de werkgever reeds betaalde en nog te betalen spaarbijdragen omgezet in pensioenaanspraken ten behoeve van die werknemer, welke aanspraken evenredig zijn in verhouding tot de volledige premie.
5. Ten name van de betrokken werknemer wordt een spaarrekening bij het fonds aangehouden, waarop worden opgenomen de door of voor hem betaalde spaarbijdragen, voor zover deze, indien geen vrijstelling was verleend, hadden bijgedragen tot het opbouwen van pensioenaanspraken voor de betrokkene.
6. Op het saldo van de spaarrekening wordt een rente bijgeschreven berekend naar het percentage zoals dat ook voor de berekening van de premiereserve wordt gebezigd terwijl een extra rentebijdraving plaatsvindt overeenkomstig artikel 24 inzake de voorwaardelijke toeslagverlening.
7. Het totaalbedrag van de spaarrekening wordt aan de betrokken werknemer in tenminste 15 en maximaal 25 jaar uitbetaald vanaf de datum, waarop – ware geen vrijstelling verleend – de werknemer pensioengerechtigd zou zijn geworden.

Bij overlijden van de betrokken werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een partner als bedoeld in artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de duur van de uitkeringsperiode aan de wezen wordt aangesloten bij hetgeen hierover bepaald is in het reglement.

Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.

Bij overlijden van de betrokken werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partners en wezen.

In alle andere gevallen beslist het bestuur over de aanwending van het saldo van de spaarrekening.

8. Geen uitkering heeft plaats dan op verzoek van belanghebbenden.
9. Indien de werknemer, die geen vrijstelling heeft en die geen verzoek heeft gedaan als bedoeld in lid 4 van dit artikel, uit de dienst treedt van de werkgever die wel vrijstelling heeft, wordt het bedrag van de spaarrekening aangewend als koopsom voor pensioenen, welke actuariael wordt vastgesteld.
10. De vrijstelling wordt ingetrokken indien de betrokkene hierom verzoekt of indien aan het bestuur blijkt dat de gemoedsbezwaren, op grond waarvan vrijstelling is verleend, niet of niet meer aanwezig zijn dan wel, indien de aan de vrijstelling verbonden voorwaarden niet behoorlijk worden nageleefd.
11. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden vervalt de vrijstelling welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum waarop de vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
12. Bij intrekking van een vrijstelling wordt het saldo van de spaarrekening aangewend als koopsom voor pensioenen, welke actuariael worden vastgesteld.
13. Tegen een beslissing, waarbij op een verzoek om vrijstelling wegens gemoedsbezwaren afwijzend door het bestuur is beschikt of waarbij een dergelijke vrijstelling wordt ingetrokken, alsmede tegen de aan een dergelijke vrijstelling verbonden voorwaarden kan de betrokkene binnen 30 dagen, nadat hem de beslissing ter kennis is gebracht, bezwaren indienen bij De Nederlandsche Bank. Tegelijk met deze beslissing stelt het bestuur de betrokkene schriftelijk in kennis van het bepaalde in de vorige volzin.

#### **41. HARDHEIDSBEPALING**

Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, op verzoek van een belanghebbende af te wijken van het in dit pensioenreglement bepaalde, in de gevallen waarin het bestuur van oordeel is dat de toepassing van het pensioenreglement tot, gezien de omstandigheden, onredelijke of ongewenste consequenties voert. Voorgaande vindt toepassing binnen de grenzen die de (fiscale) wetgeving daaromtrent stelt.

#### **42. GESCHILLEN EN KLACHTEN**

1. Geschillen over een door het fonds genomen besluit worden afgehandeld overeenkomstig hetgeen hierover is bepaald in het Reglement Geschillenprocedure van het fonds.
2. Klachten over de wijze waarop het fonds haar taken uitvoert worden afgehandeld overeenkomstig hetgeen hierover is bepaald in het Reglement Klachtenprocedure van het fonds.

### 43. OVERGANGSBEPALINGEN

#### Overgangsbepalingen inzake omzetting pensioenreglement

1. Voor deelnemers per 1 januari 1999 in dienst en deelnemers met een premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid wordt de per 31 december 1998 verworven aanspraak op ouderdomspensioen krachtens artikel 10 van het tot dan geldende pensioenreglement onverkort omgezet van een pensioen ingaande op leeftijd 65 in een pensioen ingaande op leeftijd 61. Voor degenen die ouder zijn dan 61 jaar wordt het pensioen omgezet in een pensioen dat desgewenst kan ingaan op 1 januari 1999. Voor deelnemers met een VUT-uitkering geldt hetgeen omschreven is in de desbetreffende overgangsbepalingen.
2. Een eventueel tijdelijk ouderdomspensioen (artikel 11 van het tot 1999 geldende pensioenreglement) komt te vervallen en wordt vervangen door een backservice tijdelijk ouderdomspensioen volgens het nieuwe reglement. Daartoe wordt uit het huidige opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen de voor parttime gecorrigeerde diensttijd afgeleid (vanaf leeftijd 53 of later). Vervolgens wordt het aantal uit deze berekening volgende dienstjaren verhoogd met (maximaal) twee dienstjaren (op basis van de per 1 januari 1999 voor de deelnemer van toepassing zijnde parttimegraad) aangezien in de nieuwe pensioenregeling ten opzichte van de tot 1 januari 1999 geldende pensioenregeling vanaf 1 januari 1999 over twee toekomstige jaren korter pensioen wordt opgebouwd.
3. Voor per 1 januari 1999 gewezen deelnemers worden de premievrije aanspraken op ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 65 en eventueel tijdelijk ouderdomspensioen of eventueel garantie-tijdelijk-ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 63 actuariael omgerekend naar een ouderdomspensioen en een tijdelijk ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 61. Wanneer het tijdelijk ouderdomspensioen na omzetting uitkomt boven de fiscale grenzen, zoals genoemd in artikel 10, wordt het meerdere omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen.
4. Het partnerpensioen ondergaat geen wijziging behoudens in die gevallen dat bij conversie bij deelnemers ouder dan 61 jaar het uitzicht pensioen een wijziging ondergaat.
5. Voor de beoordeling van de status van een deelnemer per 1 januari 1999 wordt een onderbreking van het dienstverband met ten hoogste drie maanden niet als een onderbreking gezien.
6. In verband met vaststelling van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen voor deelnemersjaren vanaf 1 januari 1999, zijn per 1 januari 1999 alle verworven rechten en aanspraken terzake van ouderdomspensioen en gerelateerd partnerpensioen met 12,5 % verhoogd.

#### Overgangsbepalingen inzake vervanging van VUT door pensioen

1. De uitkering van de deelnemer die op 31 december 1998 een uitkering ontving uit hoofde van de VUT-regeling voor medewerkers in apotheken en de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, wordt met ingang van 1 januari 1999 omgezet in een pensioen ter grootte van het maximum van VUT en tijdelijk ouderdomspensioen respectievelijk gegarandeerd tijdelijk ouderdomspensioen uit hoofde van de tot 1999 geldende pensioenregeling, waarbij de uitkomst wordt vermenigvuldigd met de verhouding 70 / 80. Deze verhouding wordt toegepast omdat het pensioenniveau van 70% via toekenning van compensatie premies volksverzekeringen leidt tot een netto pensioen dat netto overeenkomt met een VUT welke gebaseerd was op bruto 80% van het laatstverdiende brutosalaris.
2. Het bestuur bepaalt jaarlijks of, en zo ja, in hoeverre, voor welke leeftijdscategorieën deelnemers die overigens per 1 januari 1999 51 jaar of ouder dienen te zijn, de som van ouderdomspensioen, tijdelijk ouderdomspensioen en compensatie premies volksverzekeringen, conform artikel 11, wordt opgetrokken tot een niveau dat netto vergelijkbaar is met een VUT-niveau zoals dat voortvloeit uit de tot 1 januari 1999 geldende VUT-regeling voor medewerkers in apotheken, en onder de daarbij van toepassing zijnde voorwaarden.
3. Bij uitstel van ingang van de uitkering zal de uitkering op basis van actuariael gelijkwaardige factoren verhoogd worden.

**Overgangsbepaling 2006**

Voor degene wiens deelneming op 31 december 2005 premievrij wordt voortgezet bij arbeidsongeschiktheid blijft het arbeidsongeschiktheidspensioen van toepassing, zoals dat gold in het reglement geldende vanaf 1 januari 1999.

**44. INWERKINGTREDING EN WIJZIGINGEN**

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2014, laatstelijk gewijzigd op 18 juni 2015, en vervangt het voordien geldende pensioenreglement.
2. De volgende vijf bijlagen maken één geheel uit met dit reglement:
  - Bijlage I: Rechten op ouderdomspensioen over diensttijd voor 1986 volgens het toen geldende pensioenreglement;
  - Bijlage II: Rechten op ouderdomspensioen, tijdelijk ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen over diensttijd van 1 januari 1986 tot 1 januari 1999 volgens het toen geldende pensioenreglement;
  - Bijlage III: Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen volgens het pensioenreglement geldende van 1 januari 1999 tot 1 januari 2006;
  - Bijlage IV: Overzicht van (premie-)percentages, grondslagen;
  - Bijlage V: Afkoopfactoren.

**BIJLAGE I****Rechten op ouderdomspensioen over diensttijd voor 1986 volgens het toen geldende pensioenreglement.****1. Vrouwelijke deelnemers-A****Diensttijd voor 6 juli 1957**

Vrouwelijke deelnemers-A geboren voor 6 juli 1927, die bij de oprichting van de stichting op 6 juli 1957 als assistent werkzaam waren, hebben pensioenrechten in verband met de diensttijd, verstreken voor oprichting van de stichting. De pensioenrechten worden voor elk jaar, dat de deelnemer voor de oprichting van deze stichting, doch na de 30-ste verjaardag, als assistent in Nederland werkzaam is geweest, gesteld op *f* 90 per jaar als levenslang ouderdomspensioen alsmede op *f* 350 per jaar als tijdelijk ouderdomspensioen. Indien de deelnemer in de periode tussen haar 30-ste en haar 50-ste verjaardag gemiddeld minder dan 40 uur per week heeft gewerkt, worden de genoemde bedragen evenredig lager gesteld. Bij het bepalen van het aantal jaren wordt een resterend gedeelte van een jaar voor een vol jaar gerekend. Het pensioen gaat in met de maand waarin de deelnemer 63 jaar wordt.

**Diensttijd van 1 oktober 1957 tot 1 januari 1986**

Vrouwelijke deelnemers-A hebben de volgende rechten op ouderdomspensioen:

- a. Een levenslang ouderdomspensioen, ingaande met de maand waarin de deelnemer 63 jaar wordt, nadat de deelnemer een daartoe strekkend verzoek bij de administratie van het pensioenfonds heeft ingediend. Dit pensioen bedraagt per jaar, voor elk kalenderjaar na 1971 waarin is deelgenomen: 1% (kalenderjaren voor 1972, 1,35%) van de pensioengrondslag gedurende de periode van deelneming. De pensioenrechten berekend over de pensioengrondslagen van de jaren 1957 (sedert 1 oktober), 1958, 1959, 1960, 1961, 1962 en 1963 worden verhoogd met respectievelijk 51,38%, 51,38%, 45,62%, 45,62%, 21,48%, 23,46% en 2,88%.
- b. Een tijdelijk ouderdomspensioen, ingaande met de maand, waarin de deelnemer 63 jaar wordt en eindigend uiterlijk met de maand voorafgaande aan die, waarin de deelnemer 65 jaar wordt, ingaande nadat de deelnemer een daartoe strekkend verzoek bij de administratie van het pensioenfonds heeft ingediend. Dit pensioen bedraagt per jaar, voor elk kalenderjaar na 1971, waarin is deelgenomen: 1,25% (over 1968, 1969, 1970 en 1971: 1,4%) van de pensioengrondslag gedurende de periode van deelneming. Over de deelnemersperiode van 1 oktober 1957 tot en met 31 december 1967 bedraagt het tijdelijke pensioen *f* 350 per jaar voor ieder kalenderjaar dat de deelneming heeft geduurd mits in dat kalenderjaar de pensioengrondslag (in *f*) tenminste heeft bedragen:

1957	4.800	1961	5.400	1965	8.100
1958	4.800	1962	5.400	1966	8.900
1959	5.000	1963	6.400	1967	9.400
1960	5.000	1964	7.500		

Bij een lagere grondslag in een kalenderjaar geldt voor dat kalenderjaar een naar evenredigheid lager dan *f* 350 jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen.

- c. Een levenslang extra ouderdomspensioen, ingaande met de maand, waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Dit pensioen bedraagt per jaar voor elk kalenderjaar na 1976 waarin is deelgenomen in de periode na de sub a genoemde datum van pensioeningang: 1,3% van de pensioengrondslag gedurende die periode van deelneming.

**2. Mannelijke deelnemers-A****Diensttijd voor 6 juli 1957**

Mannelijke deelnemers-A, geboren voor 6 juli 1932, die bij de oprichting van de stichting op 6 juli 1957 als assistent werkzaam waren, hebben pensioenrechten in verband met de diensttijd, verstreken voor oprichting van de stichting.

De pensioenrechten worden voor elk jaar, dat de deelnemer voor de oprichting van de stichting, doch na de 25-ste verjaardag als assistent in Nederland werkzaam is geweest, gesteld op f 67,50 per jaar als levenslang ouderdomspensioen.

Indien de deelnemer in de periode tussen zijn 30-ste en zijn 50-ste verjaardag gemiddeld minder dan 40 uur per week heeft gewerkt, wordt het genoemde bedrag evenredig lager gesteld. Bij het bepalen van het aantal jaren wordt een resterend gedeelte van een jaar voor een vol jaar gerekend. Het pensioen gaat in met de maand waarin de deelnemer 63 jaar wordt.

#### Diensttijd van 1 oktober 1957 tot 1 januari 1986

Mannelijke deelnemers-A hebben de volgende rechten op ouderdomspensioen:

- a. Een levenslang ouderdomspensioen, ingaande met de maand, waarin de deelnemer 63 jaar wordt, nadat de deelnemer een daartoe strekkend verzoek bij de administratie van het pensioenfonds heeft ingediend. Dit pensioen bedraagt per jaar, voor elk kalenderjaar na 1980 waarin is deelgenomen 0,87% (kalenderjaren voor 1981, 0,825%, kalenderjaren voor 1972, 1,3%) van de pensioengrondslag gedurende de periode van deelneming.
- b. Een tijdelijk ouderdomspensioen, ingaande met de maand, waarin de deelnemer 63 jaar wordt en eindigend uiterlijk met de maand voorafgaande aan die, waarin de deelnemer 65 jaar wordt, ingaande nadat de deelnemer een daartoe strekkend verzoek bij de administratie van het pensioenfonds heeft ingediend. Dit pensioen bedraagt per jaar, voor elk kalenderjaar na 1980, waarin is deelgenomen 1,0875% van de pensioengrondslag gedurende de periode van deelneming. Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt verhoogd met een percentage van de som van het sub a en b genoemde levenslange en tijdelijke ouderdomspensioen dat ingaat met de maand waarin de deelnemer 63 jaar wordt.

Dit percentage is afhankelijk van het jaar waarin de deelnemer is geboren, als volgt:

geboortejaar	percentage	geboortejaar	percentage
1916	270	1936	51
1917	270	1937	46
1918	259	1938	42
1919	234	1939	38
1920	211	1940	35
1921	192	1941	32
1922	175	1942	29
1923	160	1943	26
1924	146	1944	23
1925	134	1945	21
1926	123	1946	19
1927	113	1947	16
1928	104	1948	14
1929	95	1949	12
1930	87	1950	10
1931	80	1951	8
1932	74	1952	6
1933	68	1953	5
1934	62	1954	3
1935	56	1955	1

- c. Een levenslang extra ouderdomspensioen, ingaande met de maand, waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Dit pensioen bedraagt per jaar, voor elk kalenderjaar na 1980 waarin is deelgenomen in de periode na de sub a genoemde datum van pensioeningang: 1,3% van de pensioengrondslag

gedurende die periode van deelneming.

### **3. Vrouwelijke deelnemers-B**

#### **Diensttijd in 1985**

Vrouwelijke deelnemers-B hebben de volgende rechten op ouderdomspensioen:

Een levenslang ouderdomspensioen, ingaande met de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Dit pensioen bedraagt voor elk kalenderjaar waarin is deelgenomen 1% van de pensioengrondslag gedurende de periode van deelneming, verhoogd met 0,3% van de pensioengrondslag, gedurende de periode van deelneming, ingaande met de maand waarin de deelnemer 63 jaar wordt.

### **4. Mannelijke deelnemers-B**

#### **Diensttijd in 1985**

Mannelijke deelnemers-B hebben de volgende rechten op ouderdomspensioen:

Een levenslang ouderdomspensioen, ingaande met de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Dit pensioen bedraagt per jaar, voor elk kalenderjaar waarin is deelgenomen 0,87% van de pensioengrondslag gedurende de periode van deelneming, verhoogd met 0,43% van de pensioengrondslag, gedurende de periode van deelneming, ingaande met de maand waarin de deelnemer 63 jaar wordt.

### **5. Indexaties**

Op de hiervoor omschreven pensioenrechten zijn indexaties toegepast zoals omschreven in artikel 22 van het pensioenreglement.

### **6. Gewezen deelnemers-A per 1 januari 1986**

De gewezen deelnemer-A heeft per 1 januari 1986 recht op levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen als hiervoor omschreven. Die pensioenen worden op de in de bijlage II omschreven wijze omgerekend naar een levenslang pensioen met toeslag, ingaande met de maand waarin de betrokkene 65 jaar wordt. Desgewenst kan de gewezen deelnemer-A, die na 1985 niet opnieuw deelnemer wordt, opteren voor terugrekening naar het eerder toegekende levenslange en tijdelijke ouderdomspensioen, dat ingaat met de maand waarin de betrokkene 63 jaar wordt.

#### *Rechten op nabestaandenpensioen over diensttijd voor 1986*

De jaarlijkse opbouw van het nabestaandenpensioen bedraagt 70% van de opbouw van het ouderdomspensioen.



**BIJLAGE II*****Rechten op ouderdompensioen, tijdelijk ouderdompensioen en nabestaandenpensioen over diensttijd van 1 januari 1986 tot 1 januari 1999 volgens het toen geldende pensioenreglement.*****PENSIOENGRONDSLAG.**

1. De pensioengrondslag voor een deelnemer-A wordt vastgesteld op 12 maal het maandsalaris, inclusief eventuele toeslagen wegens bijzondere diploma's en/of bijzondere bekwaamheid en/of functie.
2. De pensioengrondslag voor een deelnemer-B wordt vastgesteld op 12 maal het maandsalaris verminderd met een franchise.  
De franchise wordt berekend als B-S, waarin S gelijk aan 12 maal het maandsalaris. Het bedrag B wordt gesteld op het minimum jaarinkomen voor een werknemer-A met meer dan 11 dienstjaren, bij een normale werkweek, volgens de salarisregeling voor apothekersassistenten. Bij minder dan 36 arbeidsuren per week wordt het bedrag B naar evenredigheid vastgesteld.  
De franchise kan in de loop van het jaar worden bijgesteld indien de salarisregeling in de CAO Apotheken daartoe aanleiding geeft.  
Een negatieve franchise wordt op nul gesteld. Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.

**OUDERDOMSPENSIOEN.**

1. De deelnemer heeft aanspraak op ouderdompensioen ingaande met de maand, waarin de deelnemer 65 jaar wordt.
2. Over de periode van deelneming vanaf 1 januari 1986 bedraagt het ouderdompensioen per jaar, voor elk kalenderjaar waarin is deelgenomen, 0,87% van de pensioengrondslag gedurende de periode van deelneming.
3. Het ouderdompensioen over de periode van deelneming tot 1 januari 1986 wordt gesteld op het levenslange ouderdompensioen, dat volgens de regels omschreven in bijlage I, in die periode is opgebouwd.

**TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN.**

1. De deelnemer die 53 jaar of ouder is heeft aanspraak op een tijdelijk ouderdompensioen, uit te keren van 63- tot 65-jarige leeftijd, voorafgaande aan de ingang van het ouderdompensioen op 65-jarige leeftijd.
2. Het tijdelijk ouderdompensioen gaat in op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst echter niet eerder dan de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 63 jaar bereikt, en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt, doch uiterlijk tot en met de maand van eerder overlijden van de gepensioneerde.
3. Het tijdelijk ouderdompensioen bedraagt per deelnemersjaar, voor elk kalenderjaar waarin is deelgenomen, 8 % van het jaarsalaris (waarbij onder jaarsalaris is te verstaan 12 maal het maandsalaris, inclusief eventuele toeslagen wegens bijzondere diploma's en/of bijzondere bekwaamheid en/of functie en vermeerderd met 8 % vakantietoeslag), met een minimum van 10 % van het wettelijk minimumloon inclusief de vakantietoeslag. Bij minder dan 36 arbeidsuren per week wordt dit bedrag naar evenredigheid vastgesteld. Als deelnemersjaren worden in aanmerking genomen de jaren vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 53 jaar heeft bereikt, tot uiterlijk de eerste van de maand waarin de leeftijd van 63 jaar wordt bereikt.

#### 4. Overgangsbepalingen

##### a. **Backservice**

Indien de deelnemer per 1 januari 1995 ouder is dan 53 jaar, wordt over dienstjaren vóór 1995 tijdelijk ouderdomspensioen verstrekt, doch niet eerder dan vanaf 53-jarige leeftijd. Deze backservicerechten worden vastgesteld volgens regels door het bestuur op te stellen.

##### b. **Garantie-tijdelijk-ouderdomspensioen**

Tot 1 januari 1995 gold een voorwaardelijke toeslag op het ouderdomspensioen, waarvan de regels hierna zijn omschreven. Deze voorwaardelijke toeslag is per 1 januari 1995 teruggerekend naar een garantie-tijdelijk-ouderdomspensioen. De terugrekening van toeslag naar tijdelijk pensioen geschiedt op dezelfde basis als destijds (1 januari 1986) de omrekening van tijdelijk pensioen naar toeslag.

Op het garantie-tijdelijk-ouderdomspensioen worden indexaties toegepast.

Het volgens dit artikel uit backservice en opbouw te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen wordt minimaal gesteld op het niveau van het garantie-tijdelijk-ouderdomspensioen als bedoeld in de vorige alinea.

##### c. **Keuzerecht**

Bij continuering van de arbeidsovereenkomst na 63-jarige leeftijd vervalt de aanspraak op tijdelijk pensioen. De deelnemer behoudt hierbij een aanspraak op toeslag op het ouderdomspensioen vanaf 65-jarige leeftijd, zoals die voortvloeit uit omrekening van het garantie-tijdelijk-ouderdomspensioen.

De gewezen deelnemer heeft op 63-jarige leeftijd de mogelijkheid om tot het niveau van het garantie-tijdelijk-ouderdomspensioen de ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen uit te stellen en te vervangen door een toeslag op het ouderdomspensioen vanaf 65-jarige leeftijd. Een eventueel verschil tussen tijdelijk pensioen en garantie-tijdelijk-pensioen gaat in dat geval wel in op 63-jarige leeftijd. De toeslag zoals die uit omrekening uit tijdelijk pensioen volgt is de toeslag als bedoeld onder b.

#### 5. Voorwaardelijke toeslag op het ouderdomspensioen volgens het reglement zoals dit gold tot en met 1994

Boven het ouderdomspensioen wordt aan deelnemers-A een voorwaardelijke toeslag verleend, omdat het desbetreffende levenslange ouderdomspensioen twee jaar wordt uitgesteld en het in de periode tot 1 januari 1986 opgebouwde tijdelijke ouderdomspensioen vervalt.

De toeslag is voor vrouwelijke deelnemers geboren na 1922 12,23% van de som van het levenslange ouderdomspensioen en het tijdelijke ouderdomspensioen.

De toeslag is voor mannelijke deelnemers geboren na 1922 15,66% van de som van het levenslange ouderdomspensioen en het tijdelijke ouderdomspensioen.

De toeslag voor deelnemers geboren in 1921 of 1922 wordt actuariael berekend.

Voorwaarde voor het verlenen van deze toeslag is dat de deelnemer-A gedurende de periode van uitstel geen uitkering ontvangt uit hoofde van de VUT-regeling voor medewerkers in apotheken en geen uitkering uit hoofde van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering op grond van een na 1 januari 1986 ingetreden arbeidsongeschiktheid.

Wordt gedurende slechts een gedeelte van de periode van twee jaar een uitkering verkregen als in de vorige zin omschreven dan wordt de toeslag verleend tot een bij actuariële berekening te bepalen gedeelte.

#### **NABESTAANDENPENSIOEN.**

##### 1. De partner heeft aanspraak op nabestaandenpensioen. Deze aanspraak bestaat ten behoeve van

de partner met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer ten tijde van het overlijden was gehuwd of ongehuwd een gezamenlijke huishouding voerde, mits het huwelijk of de samenlevingsovereenkomst was gesloten vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de deelnemer of gewezen deelnemer.

2. De jaarlijkse opbouw van het nabestaandenpensioen bedraagt 70% van de opbouw van het ouderdompensioen.

**BIJLAGE III****Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen volgens het pensioenreglement geldende van 1 januari 1999 tot 1 januari 2006**

1. Indien aan een werknemer na 25 januari 1994 een uitkering uit hoofde van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) wordt toegekend, ontstaat een aanspraak op een (uitgesteld) arbeidsongeschiktheidspensioen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de arbeidsongeschiktheid volgens de WAO voortduurt, uiterlijk tot de eerste van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt dan wel tot eerder overlijden.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in met de eerste van de maand van ingang van de WAO-uitkering waarbij een uitstelduur wordt toegepast volgens onderstaande tabel:

Leeftijd bij toekenning WAO	Uitstelduur
t/m 32 jaar	0 jaar
33 t/m 37 jaar	0,5 jaar
38 t/m 42 jaar	1 jaar
43 t/m 47 jaar	1,5 jaar
48 t/m 52 jaar	2 jaar
53 t/m 57 jaar	3 jaar
58 jaar	6 jaar
59 jaar en ouder	tot de eerste van de maand van de 65 <sup>e</sup> verjaardag

3. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld per de datum waarop de WAO-uitkering ingaat. Bij volledige arbeidsongeschiktheid (een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer) is het arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk aan het verschil tussen:
  - a. 70% van 12 maal het maandsalaris exclusief vakantietoeslag van de werknemer nadat hierop in mindering is gebracht de eigen bijdrage van de werknemer aan de pensioenregeling, tot een maximum gelijk aan 70% van het jaarloon, exclusief vakantietoeslag, waarover een WAO-uitkering maximaal wordt berekend, en
  - b. de WAO-vervolguitkering, exclusief de vakantietoeslag hierover.

Alle componenten worden berekend naar de gegevens zoals die per de ingangsdatum van de WAO-uitkering gelden.

4. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten wordt in plaats van het in lid 3 gehanteerde percentage van 70 het uitkeringspercentage gebruikt waarop de WAO-uitkering van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte is gebaseerd, volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
15 tot 25%	14%
25 tot 35%	21%
35 tot 45%	28%
45 tot 55%	35%
55 tot 65%	42%
65 tot 80%	50,75%

5. Ingeval van wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid gaat de herziening van het toegekende arbeidsongeschiktheidspensioen in op de datum per welke de uitkering ingevolge de WAO wordt herzien. Aan een verhoging van de arbeidsongeschiktheidsgraad na eventuele beëindiging van het dienstverband kunnen geen rechten worden ontleend.

6. Indien de WAO-uitkering, bij een gelijkblijvend percentage arbeidsongeschiktheid, in belangrijke mate wordt verlaagd, kan het bedrag van het arbeidsongeschiktheidspensioen naar evenredigheid worden verlaagd.
7. Indien het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt beëindigd door overlijden wordt het voor de laatste maal uitgekeerd over de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

## BIJLAGE IV

**Premies, percentages, grondslagen**

Jaar	Werkgeversbijdrage		Deelnemersbijdrage			WAO-hiaatpremie	Franchise	Toeslagverleningspercentage per 1 jan.
	voor reductie	na reductie	voor reductie	na reductie	na afstand NP			
1999 <sup>1</sup>	19,55%	11,15%	9,60%	5,40%	4,13%	0,65%	f 23.560	2,00%
2000	19,55%	11,15%	9,60%	5,40%	4,13%	0,65%	f 24.620	5,50%
2001	19,55%	10,75%	9,60%	5,22%	4,00%	0,63%	f 25.605	4,00%
2002	19,55%	10,75%	9,60%	5,22%	4,00%	0,63%	€ 11.939	2,75%
2003	22,60%	13,80%	11,08%	6,70%	5,13%	0,63%	€ 11.939 vanaf 1 april: € 12.446	4,25%
2004	22,60%	16,73%	11,08%	8,16%	6,25%	0,63%	€ 12.446	3,50%
2005	22,60%	19,66%	11,08%	9,62%	7,36%	0,63%	€ 12.446 vanaf 1 juli: € 12.570	0,00%
2006	19,20%	19,20%	9,60%	9,60%	7,40%		€ 12.570	1,00%
2007	19,20%	19,20%	9,60%	9,60%	7,40%		€ 12.570 vanaf 1 april: € 12.950	1,75%
2008	19,20%	19,20%	9,60%	9,60%	7,40%		€ 13.144 vanaf 1 juli: € 13.571	1,25%
2009	19,20%	19,20%	9,60%	9,60%	7,40%		€ 13.571 vanaf 1 juli: € 14.012	2,00%
2010	19,20%	19,20%	9,60%	9,60%	7,40%		€ 14.012 vanaf 1 sept: € 14.117	3,25%
2011	19,20%	19,20%	9,60%	9,60%	7,40%		€ 14.117 vanaf 1 april: € 14.223	0,75%
2012	22,20%	22,20%	11,10%	11,10%	10,40%		€ 14.223	0,00%

<sup>1</sup> De gegevens over de jaren voor 1999 zijn opgenomen op de website van het fonds:  
[www.pma-pensioenen.nl](http://www.pma-pensioenen.nl)

2013	22,20%	22,20%	11,10%	11,10%	10,40%		€ 14.294	0,00%
------	--------	--------	--------	--------	--------	--	----------	-------

**BIJLAGE V*****Afkoopfactoren***

Afkoopfactoren voor uitgesteld ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 61

<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>
20	5,251	45	10,892
21	5,413	46	11,217
22	5,579	47	11,553
23	5,751	48	11,906
24	5,927	49	12,276
25	6,107	50	12,664
26	6,292	51	13,070
27	6,482	52	13,496
28	6,678	53	13,942
29	6,878	54	14,408
30	7,083	55	14,894
31	7,293	56	15,399
32	7,509	57	15,924
33	7,730	58	16,465
34	7,956	59	17,020
35	8,188	60	17,585
36	8,425	61	18,157
37	8,667		
38	8,917		
39	9,174		
40	9,438		
41	9,710		
42	9,989		
43	10,279		
44	10,580		



Afkoopfactoren voor ingegaan ouderdomspensioen

<b>leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>leeftijd</b>	<b>factor</b>
55	20,531	85	6,408
56	20,159	86	5,957
57	19,778	87	5,524
58	19,387	88	5,111
59	18,987	89	4,722
60	18,577	90	4,355
61	18,157	91	4,011
62	17,728	92	3,691
63	17,290	93	3,397
64	16,844	94	3,126
65	16,391	95	2,865
66	15,930	96	2,635
67	15,463	97	2,422
68	14,989	98	2,229
69	14,507	99	2,062
70	14,015	100	1,924
71	13,515		
72	13,007		
73	12,495		
74	11,979		
75	11,461		
76	10,941		
77	10,418		
78	9,894		
79	9,370		
80	8,850		
81	8,339		
82	7,837		
83	7,348		
84	6,872		

Afkoopfactoren voor uitgesteld tijdelijk ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 61

<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>
20	1,062	41	1,933
21	1,095	42	1,991
22	1,128	43	2,053
23	1,163	44	2,120
24	1,197	45	2,192
25	1,232	46	2,269
26	1,268	47	2,349
27	1,304	48	2,434
28	1,341	49	2,526
29	1,380	50	2,624
30	1,419	51	2,729
31	1,459	52	2,839
32	1,501	53	2,952
33	1,543	54	3,068
34	1,586	55	3,186
35	1,631	56	3,304
36	1,676	57	3,423
37	1,722	58	3,539
38	1,771	59	3,650
39	1,822	60	3,752
40	1,876	61	3,843

Afkoopfactoren voor ingegaan tijdelijk ouderdomspensioen

<b>leeftijd</b>	<b>factor</b>
55	8,822
56	8,064
57	7,277
58	6,461
59	5,617
60	4,744
61	3,843
62	2,916
63	1,964
64	0,991
65	0,000

Afkoopfactoren voor meeverzekerd partnerpensioen

<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>
20	0,629	45	1,261
21	0,647	46	1,290
22	0,667	47	1,320
23	0,687	48	1,349
24	0,707	49	1,377
25	0,728	50	1,405
26	0,750	51	1,431
27	0,772	52	1,456
28	0,795	53	1,479
29	0,818	54	1,500
30	0,842	55	1,520
31	0,867	56	1,538
32	0,892	57	1,553
33	0,917	58	1,567
34	0,944	59	1,579
35	0,971	60	1,587
36	0,999	61	1,593
37	1,027	62	1,610
38	1,055	63	1,625
39	1,084	64	1,637
40	1,112	65	1,647
41	1,141		
42	1,171		
43	1,201		
44	1,231		

## Afkkoopfactoren voor ingegaan partnerpensioen

<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>
20	28,755	61	17,544
21	28,620	62	17,086
22	28,479	63	16,620
23	28,334	64	16,147
24	28,183	65	15,668
25	28,027	66	15,184
26	27,865	67	14,692
27	27,697	68	14,192
28	27,524	69	13,683
29	27,345	70	13,166
30	27,160	71	12,640
31	26,969	72	12,110
32	26,772	73	11,577
33	26,569	74	11,042
34	26,359	75	10,511
35	26,142	76	9,987
36	25,917	77	9,469
37	25,686	78	8,961
38	25,447	79	8,465
39	25,201	80	7,980
40	24,947	81	7,507
41	24,685	82	7,044
42	24,414	83	6,595
43	24,134	84	6,158
44	23,845	85	5,731
45	23,548	86	5,320
46	23,241	87	4,925
47	22,926	88	4,550
48	22,603	89	4,199
49	22,271	90	3,868
50	21,930	91	3,564
51	21,579	92	3,282
52	21,217	93	3,031
53	20,847	94	2,797
54	20,467	95	2,578
55	20,078	96	2,391
56	19,679	97	2,221
57	19,273	98	2,068
58	18,856	99	1,931
59	18,429	100	1,813
60	17,992		

Afkoopfactoren voor ingegaan wezenpensioen

<b>leeftijd</b>	<b>factor</b>
0	17,207
1	16,726
2	16,232
3	15,722
4	15,196
5	14,652
6	14,090
7	13,510
8	12,910
9	12,288
10	11,642
11	10,973
12	10,279
13	9,559
14	8,813
15	8,039
16	7,238
17	6,409
18	5,552
19	4,671
20	3,766
21	2,839
22	2,396
23	1,938
24	1,468
25	0,987
26	0,497
27	0,000

Toelichting op de in bijlage V opgenomen afkoopfactoren

In de genoemde afkoopfactoren is geen rekening gehouden met de 8% vakantietoeslag. De afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en kunnen jaarlijks worden herzien.